

**ESTATUTO**

**DOS**

**SERVIDORES**

**PÚBLICOS**

**MUNICIPAIS**

**DE**

**CAFEARA**

# ÍNDICE POR ARTIGOS

## TÍTULO I DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

Capítulo único ..... Arts. 1º a 11

## TÍTULO II DO CONCURSO, PROVIMENTO, EXERCÍCIO E VACÂNCIA

Capítulo I – Do Concurso Público .....	Arts. 12 a 25
Capítulo II – Do Provimento .....	Arts. 26 a 30
Capítulo III – Da Nomeação .....	Arts. 31 a 48
Seção I – Das disposições gerais .....	Arts. 31 a 33
Seção II – Da posse e exercício .....	Arts. 34 a 48
Capítulo IV – Do estágio probatório e da estabilidade .....	Arts. 49 a 54
Capítulo V – Da reintegração .....	Art. 55
Capítulo VI – Da reversão .....	Arts. 56 a 58
Capítulo VII – Da disponibilidade e do aproveitamento .....	Arts. 59 a 64
Capítulo VIII – Da readaptação .....	Arts. 65 a 67
Capítulo IX – Da movimentação do servidor .....	Arts. 68 a 73
Seção I – Da remoção .....	Arts. 68 a 70
Seção II – Da substituição .....	Arts. 71 a 72
Seção III – Da redistribuição .....	Art. 73
Capítulo X – Da vacância .....	Arts. 74 a 78

## TÍTULO III DOS DIREITOS DE ORDEM PECUNIÁRIA

Capítulo I – Da jornada de trabalho .....	Art. 79
Capítulo II – Do vencimento e da remuneração .....	Arts. 80 a 90
Capítulo III – Das vantagens pecuniárias .....	Arts. 91 a 98
Seção única – Das indenizações .....	Arts. 93 a 98
Capítulo IV – Dos auxílios .....	Arts. 99 a 111
Seção I – Do salário-família .....	Arts. 100 a 109
Seção II – Do auxílio funeral .....	Art. 110
Seção III – Do auxílio reclusão .....	Art. 111
Capítulo V – Das gratificações .....	Arts. 112 a 115
Capítulo VI – Dos adicionais .....	Arts. 116 a 132
Seção I – Das disposições gerais .....	Arts. 116 a 117
Seção II – Dos adicionais de insalubridade ou de periculosidade .....	Arts. 118 a 125
Seção III – Do adicional por serviço extraordinário .....	Arts. 126 a 129
Seção IV – Do adicional noturno .....	Art. 130
Seção V – Do adicional por tempo de serviço .....	Art. 131

Seção VI – Do adicional de aposentadoria ou falecimento .....	Art. 132
Capítulo VII – Dos abonos pecuniários .....	Arts. 133 a 137

#### **TÍTULO IV DOS DIREITOS DE ORDEM GERAL**

Capítulo I – Do tempo de serviço .....	Arts. 138 a 146
Capítulo II – Das concessões .....	Arts. 147 a 148
Capítulo III – Dos afastamentos .....	Arts. 149 a 157
Capítulo IV – Das licenças .....	Arts. 158 a 181
Seção I – Das disposições gerais .....	Arts. 158 a 159
Seção II – Da licença para tratamento de saúde e por acidente em serviço .....	Arts. 160 a 168
Seção III – Das licenças à gestante, à adotante e paternidade .....	Arts. 169 a 172
Seção IV – Da licença por motivo de afastamento do cônjuge .....	Art. 173
Seção V – Da licença por motivo de doença em pessoa da família .....	Arts. 174 a 175
Seção VI – Da licença para atender a obrigações do serviço militar .....	Art. 176
Seção VII – Da licença para atividade política .....	Art. 177
Seção VIII – Da licença para tratar de interesses particulares .....	Arts. 178 a 181
Capítulo V – Da remuneração no período das licenças .....	Art. 182
Capítulo VI – Das férias .....	Arts. 183 a 194
Capítulo VII – Das aposentadorias e dos proventos .....	Arts. 195 a 198
Capítulo VIII – Do direito de petição .....	Arts. 199 a 205
Capítulo IX – Das acumulações remuneradas .....	Arts. 206 a 211
Capítulo X – Do comissionamento .....	Arts. 212 a 217

#### **TÍTULO V DO REGIME DISCIPLINAR**

Capítulo I – Dos deveres .....	Art. 218
Capítulo II – Das proibições .....	Art. 219
Capítulo III – Das responsabilidades .....	Arts. 220 a 227
Capítulo IV – Das penalidades .....	Arts. 228 a 243
Capítulo V – Do afastamento preventivo .....	Arts. 244 a 245

#### **TÍTULO VI DO PROCESSO ADMINISTRATIVO**

Capítulo I – Da apuração de irregularidades .....	Art. 246
Capítulo II – Da sindicância .....	Arts. 247 a 252
Capítulo III – Da instauração do processo administrativo disciplinar .....	Arts. 253 a 258
Capítulo IV – Dos atos e termos processuais .....	Arts. 259 a 286
Capítulo V – Do processo para servidor não estável .....	Art. 287
Capítulo VI – Da revisão do processo administrativo .....	Arts. 288 a 297

#### **TÍTULO VII**

**DAS DISPOSIÇÕES GERAIS**

Capítulo único ..... Arts. 298 a 308

**TÍTULO VIII**  
**DAS DISPOSIÇÕES FINAIS E TRANSITÓRIAS**

Capítulo único ..... Arts. 309 a 311

## **LEI COMPAEMENTAR Nº 354/2011**

**Súmula: Dispõe sobre o Estatuto dos Servidores Públicos de Cafeara, altera e substitui a Lei nº 153, de 08 de dezembro de 1997 e dá outras providências.**

A CÂMARA MUNICIPAL DE CAFEARA, ESTADO DO PARANÁ, APROVOU, E EU, PREFEITO MUNICIPAL, SANCIONO A SEGUINTE

**LEI:**

### **TÍTULO I DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES**

**Art. 1º** A presente lei dispõe sobre o Estatuto dos Servidores Públicos do Município de Cafeara, Estado do Paraná.

**Art. 2º** Para os efeitos deste Estatuto, servidor é a pessoa legalmente investida em cargo, emprego público, regime especial de trabalho ou função pública.

§ 1º Os cargos públicos poderão ser de provimento efetivo ou em comissão.

§ 2º O regime especial de trabalho será regulamentado por lei específica.

§ 3º O regime de trabalho dos órgãos da administração indireta, constituídos como pessoa jurídica de direito privado, é o regime da Consolidação das Leis do Trabalho, que deverão constituir planos de carreira específicos.

§ 4º A contratação de pessoal para emprego público em caráter temporário ou pelo regime especial de trabalho deverá ser precedida de teste seletivo público, conforme a natureza e a complexidade das atividades a ser exercidas pelo servidor.

§ 5º As funções públicas são exercidas por ocupantes de cargos comissionados, sem vínculo permanente com a Administração Municipal.

**Art. 3º** Cargo é o conjunto de atribuições e responsabilidades cometidas a um servidor, identificando-se pelas características de criação por lei, denominação própria, número certo e vencimento específico, pago pelos cofres do Município, para provimento efetivo ou em comissão.

§ 1º Os cargos públicos do Poder Executivo e Legislativo do Município de Cafeara são acessíveis a todos os brasileiros, observadas as condições prescritas em lei ou regulamento.

§ 2º É vedada a prestação de serviços gratuitos, a não ser na condição de voluntário e obedecidas as prescrições legais ou nos casos específicos de participação em órgãos colegiados previstos em lei.

**Art. 4º** O Serviço Público Municipal terá quadro único de pessoal, que será integrado pelos cargos de provimento efetivo e de provimento em comissão, considerados essenciais à administração, cujas respectivas atribuições, fixadas em seus planos de carreira, correspondem ao exercício de trabalhos continuados e indispensáveis ao seu desenvolvimento.

**Art. 5º** Ao servidor serão atribuídos encargos ou serviços definidos nos respectivos planos de cargos e carreira, regulamento ou ato que fixar as metas e objetivos para o setor e para os servidores de mesmo cargo.

**Art. 6º** O vencimento dos cargos públicos obedecerá a padrões fixados em lei.

**Parágrafo único.** Os salários dos servidores contratados pelo regime celetista ou pelo regime especial de trabalho será definido em lei, preferencialmente nos mesmos parâmetros dos servidores estatutários.

**Art. 7º** Para os efeitos desta Lei:

**I** – cargo de carreira é a denominação dada a um conjunto de funções assemelhadas distribuídas hierarquicamente por nível de complexidade e responsabilidade;

**II** - classe ou nível é o agrupamento de cargos da mesma denominação, com iguais atribuições e responsabilidades, com progressividade distribuída por habilitação do servidor e de acordo com a complexidade e responsabilidades das funções atribuídas ao cargo;

**III** - carreira é o conjunto de classes de mesma natureza de trabalho, dispostas hierarquicamente, de acordo com o grau de complexidade, dificuldade ou responsabilidade das atribuições e formação acadêmica, constituindo-se a linha natural para promoção ou progressão do servidor;

**IV** - quadro é o conjunto de cargos de carreira, isolados, comissionados e empregos públicos.

**Art. 8º** O quadro compreende:

**I** - Parte Permanente;

**II** - Parte Suplementar

§ 1º A Parte Permanente é integrada pelos cargos de provimento efetivo e em comissão e pelos empregos públicos ou contratos em regime especial, considerados essenciais à Administração.

§ 2º A Parte Suplementar agrupa os cargos automaticamente suprimidos quando vagarem, assim estabelecidos em lei.

**Art. 9º** As atribuições de cada cargo serão definidas nos respectivos planos de carreira ou em regulamento.

**Parágrafo único.** Respeitada essa regulamentação, as atribuições inerentes a um cargo podem ser cometidas, indistintamente, aos servidores de suas diferentes classes ou níveis.

**Art. 10.** Os cargos de provimento em comissão, que se destinam a atender encargos de chefia, direção e assessoramento, serão preenchidos dentre aqueles que reúnam as condições necessárias ao desempenho das funções e possuam competência profissional para seu exercício.

**Parágrafo único.** Os cargos de chefia, direção e assessoramento de que trata este artigo, serão providos através de livre escolha do Prefeito, observadas as condições dispostas em lei.

**Art. 11.** As atribuições e responsabilidades dos cargos em comissão são definidas em leis próprias ou regulamentos.

## **TÍTULO II**

### **DO CONCURSO, PROVIMENTO, EXERCÍCIO E VACÂNCIA**

#### **CAPÍTULO I**

#### **DO CONCURSO PÚBLICO**

**Art. 12.** O concurso público, consubstanciado em processo de recrutamento e seleção, é o certame de natureza competitiva e classificatória entre candidatos, aberto ao público em geral, atendidas as condições e os requisitos básicos prescritos em Lei ou Regulamento, e as regras e instruções estabelecidas em edital próprio.

**Art. 13.** Todo concurso público será precedido de ampla divulgação e publicidade de suas normas regulamentadoras, regras e instruções, em órgão oficial de imprensa ou em jornal de grande circulação no município, condicionadas ao cumprimento dos seguintes fatores:

**I** - autorização na lei de diretrizes orçamentárias;

**II** - existência de cargos vagos;

**III** - necessidade administrativa, devidamente demonstrada e justificada;

**IV** - previsão de suporte financeiro, respeitado o limite de despesas com pessoal, fixado em lei.

**Art. 14.** O concurso público terá validade de dois anos, podendo ser prorrogado, uma única vez, por igual período.

**Parágrafo único** - Não se abrirá novo concurso para um mesmo cargo enquanto houver candidato aprovado em concurso anterior, com os prazos, inicial e prorrogado, ainda não expirados, ou quando não foram preenchidas ainda as vagas previstas no edital.

**Art. 15.** Os concursos públicos praticados pela Administração Direta ou Indireta serão supervisionados pelo Chefe do Poder Executivo e pelo Presidente da Câmara Municipal, respectivamente, no âmbito de seus poderes.

**Art. 16.** No edital do concurso público deverá constar obrigatoriamente, dentre outras instruções oportunas, a habilitação mínima exigida, os cargos e vagas a serem providos e o prazo de validade do concurso.

**Art. 17.** O concurso público, com caráter eliminatório, abrangerá duas etapas:

**I** - de caráter eliminatório, composto das seguintes provas:

- a) prova escrita de conhecimentos;
- b) exame médico ocupacional, que poderá abranger todos os exames pertinentes à aferição das condições de saúde física e mental dos candidatos;

**II** – de caráter facultativo, podendo ser incluídas todas ou algumas das seguintes provas:

- a) prova prática de aferição dos conhecimentos das funções previstas para o cargo;
- b) prova de títulos;
- c) prova de aptidão física;
- d) avaliação psicológica, com análise do perfil exigido para o cargo.

**Parágrafo único.** O concurso para o cargo de Professor e Educador Infantil incluirá obrigatoriamente a prova de títulos.

**Art. 18.** O edital do concurso público definirá as regras específicas para a participação, aprovação e classificação dos candidatos, contendo obrigatoriamente:

**I** - a fixação das etapas previstas no artigo anterior para o certame, bem como as respectivas fases distintas e sua pontuação;

**II** - o limite de candidatos classificados em cada etapa que poderão participar das etapas posteriores.

**Art. 19.** Se as funções a serem exercidas pelo servidor exigem obrigatoriamente habilidade técnica ou manual ou grande esforço físico, poderá ser aplicada prova prática, de caráter eliminatório, nos termos do edital do concurso.

**Art. 20.** Os testes seletivos públicos para contratação de servidores em regime especial de trabalho ou pela Consolidação das Leis do Trabalho, poderão abranger uma ou mais etapas previstas no art. 17.

**Art. 21.** O edital do concurso definirá os critérios de inscrição e admissão para as pessoas com necessidades especiais, devendo explicitar as condições para inscrição, sendo reservado o percentual de cinco por cento para estes candidatos.

**§ 1º** A necessidade de intermediários permanentes para auxiliar na execução de atribuições do cargo ou na realização da prova pelo portador da deficiência, é condição obstativa à inscrição no concurso.

**§ 2º** Não obsta à inscrição ou ao exercício do cargo a utilização de material tecnológico de uso habitual ou a necessidade de preparação do ambiente físico.

**Art. 22.** A pessoa portadora de deficiência deverá submeter-se à avaliação, com objetivo de ser verificada a compatibilidade ou não de deficiência de que é portadora com o exercício do cargo que pretende ocupar, a qual será realizada por equipe multidisciplinar do Município, ou por ele credenciada.

**Art. 23.** Por ocasião da inscrição a pessoa portadora de deficiência deverá declarar:

**I** - que conhece as exigências desta Lei;

**II** - que está ciente das atribuições do cargo para o qual pretende se inscrever e de que no caso de vir a exercê-lo estará sujeita à avaliação pelo desempenho dessas atribuições, para fins de habilitação no estágio probatório.

**Art. 24.** A Comissão Organizadora, designada por Portaria e encarregada da coordenação do concurso público, será composta por profissionais pertencentes funcionalismo municipal, de reconhecida idoneidade moral e conhecimento técnico.

**Art. 25.** Os candidatos classificados no concurso serão chamados conforme oferta de vagas existentes, devendo, no dia e hora da apresentação, optar pelo local de trabalho, segundo a ordem de classificação.

**Parágrafo único.** Ao candidato classificado no concurso será facultado o pedido de deslocamento para o final da ordem de classificação.

## **CAPÍTULO II DO PROVIMENTO**

**Art. 26.** São condições e requisitos básicos para ingresso no serviço público:

**I** - ter nacionalidade brasileira ou portuguesa, nos termos da Lei;

**II** - estar em pleno gozo dos direitos políticos;

**III** - estar quites com as obrigações militares e eleitorais;

**IV** - ter a idade mínima de dezoito anos completos;

**V** - comprovar o nível de escolaridade exigido para o cargo;

**VI** - não ter sido demitido do serviço público municipal, estadual ou federal;

**VII** - ter sido aprovado previamente em concurso público;

**VIII** - possuir aptidão física e mental compatíveis com o exercício do cargo;

**IX** - comprovar boa conduta, mediante apresentação dos documentos exigidos no regulamento ou edital do concurso.

**Parágrafo único** - A natureza do cargo, suas atribuições, responsabilidades e/ou condições do serviço, podem justificar a exigência do atendimento de outras normas prescritas em lei.

**Art. 27.** O provimento dos cargos far-se-á mediante ato da autoridade máxima de cada Poder.

§ 1º Sob pena de responsabilidade da autoridade que der posse, o ato de provimento deverá conter as seguintes indicações:

**I** - existência de vaga, com elementos capazes de identificá-las;

**II** - em caso de acumulação de cargos, referências ao ato ou processo em que foi autorizada.

§ 2º Excetuados os casos de acumulação lícita, previstos na Constituição Federal, devidamente comprovados pelo órgão competente, não poderá o servidor ser provido em outro.

**Art. 28.** Fica reservada, para provimento de pessoas portadoras de deficiência, ausência ou limitações sensoriais, a cota de 5% (cinco por cento) dos cargos públicos da Administração Direta e Indireta, cujas atribuições e responsabilidades sejam compatíveis com a deficiência, ausência ou limitações sensoriais de que são portadoras.

§ 1º Consideram-se deficiências aquelas conceituadas na medicina especializada, de acordo com os padrões mundialmente conhecidos e que constituam inferioridade que implique grau acentuado de dificuldade de integração social.

§ 2º Na inexistência de candidatos habilitados para todas as vagas destinadas a pessoas portadoras de deficiência, as remanescentes serão ocupadas pelos demais candidatos habilitados, com estrita observância da ordem classificatória.

**Art. 29.** O ato de provimento deverá necessariamente conter as seguintes indicações, sob pena de nulidade:

**I** - o nome completo do servidor;

**II** - a denominação do cargo vago e demais elementos de sua identificação;

**III** - o fundamento legal, bem como a indicação do vencimento do cargo;

**IV** - a indicação de acumulação lícita de cargo, emprego ou função, na esfera municipal, estadual ou federal, quando for o caso;

**V** - a data do provimento.

**Art. 30.** São formas de provimento de cargo público:

**I** – provimento originário

a) nomeação

**II** - provimento secundário:

a) reintegração;

b) reversão;

c) aproveitamento.

**CAPÍTULO III**  
**DA NOMEAÇÃO**  
**SEÇÃO I**  
**DAS DISPOSIÇÕES GERAIS**

**Art. 31.** Nomeação é o ato de investidura em cargo público.

**Parágrafo único.** A investidura em cargo ou emprego público depende de aprovação prévia em concurso público de provas ou de provas e títulos, de acordo com a natureza e a complexidade do cargo ou emprego, na forma prevista em lei, ressalvadas as nomeações para cargo em comissão, declarado em lei de livre nomeação e exoneração.

**Art. 32.** A nomeação far-se-á:

**I** - em caráter efetivo, quando decorrente da aprovação de candidatos em concurso público, para provimento de cargo de carreira, obedecidos a ordem de classificação e o prazo de sua validade;

**II** - em comissão, quando se tratar de cargo de confiança declarado em lei de livre nomeação e exoneração.

**Parágrafo único.** A nomeação para o exercício de função de confiança recairá, exclusivamente, em servidor ocupante de cargo efetivo.

**Art. 33.** A nomeação em cargos públicos só se dará quando o servidor for julgado apto física e mentalmente para o exercício, em prévia inspeção médica oficial, e apresentar os elementos comprobatórios dos requisitos exigidos para o exercício do cargo.

§ 1º Para o ato de nomeação, o candidato ao cargo público deverá apresentar declaração de bens e valores que constituem seu patrimônio e declaração quanto ao exercício ou não de outro cargo, emprego ou função pública.

§ 2º O candidato ao cargo público deverá apresentar os elementos comprobatórios e a declaração, referidos no “caput” deste artigo e no parágrafo anterior respectivamente, ao órgão de pessoal no prazo máximo de dez dias úteis, contados a partir de sua convocação.

§ 3º A não apresentação dos elementos mencionados no parágrafo anterior, no prazo fixado, resultará na desclassificação do candidato.

§ 4º O servidor investido em novo cargo, em regime de acumulação remunerada lícita, decorrente de aprovação em concurso público, ou outra forma de provimento, será dispensado de inspeção médica, desde que se encontre em plena atividade de mesma natureza.

## **SEÇÃO II DA POSSE E EXERCÍCIO**

**Art. 34.** Posse é a aceitação expressa das atribuições e responsabilidades do cargo, com o compromisso de bem servir, formalizada com a lavratura de termo firmado pelo empossado e pela autoridade que presidir o ato.

**Art. 35.** São requisitos para a posse, além dos exigidos no artigo 20:

**I** - habilitação prévia em concurso público, nos casos de provimento em cargo efetivo;

**II** - cumprimento das condições especiais previstas em lei ou regulamento para determinados cargos.

**Art. 36.** São autoridades competentes para dar posse:

**I** - o Prefeito

**II** - o Presidente da Câmara Municipal;

**III** - o responsável pelo órgão de pessoal.

§ 1º A autoridade que der posse confirmará, sob pena de responsabilidade, o atendimento das condições e a satisfação dos requisitos básicos para esse fim.

§ 2º Salvo menção expressa do regime de acumulação remunerada lícita, ninguém poderá ser empossado sem apresentar declaração quanto ao exercício ou não de outro cargo, emprego ou função em administração direta, autárquica ou fundacional, ou em empresas públicas ou sociedade de economia mista das esferas de governo dos Municípios, Estados, Distrito Federal ou da União.

§ 3º A posse em cargo comissionado determina o concomitante afastamento do servidor do cargo de provimento efetivo, isolado ou de carreira de que for titular ou para o qual se encontre designado em regime de substituição eventual ou temporária.

§ 4º Havendo acumulação de cargos comissionados, o direito à percepção incidirá sobre apenas um, resguardada a opção pela remuneração mais vantajosa.

§ 5º A posse do servidor que tiver sido nomeado para outro cargo, em regime de acumulação remunerada lícita, decorrente de aprovação em concurso público, ou outra forma de provimento, independerá de exame médico desde que se encontre em pleno exercício.

**Art. 37.** A posse deverá ocorrer no prazo de dez dias, contados a partir do primeiro dia útil subsequente à data de publicação do ato de provimento.

**Art. 38.** Será tornada sem efeito a nomeação quando por ato ou omissão pelos quais for responsável o nomeado, a posse não se verificar no prazo legal.

**Art. 39.** Após tomar posse e antes de entrar em exercício, o servidor apresentará ao órgão de pessoal, os elementos necessários à abertura de seu cadastro de assentamento funcional e financeiro.

**Art. 40.** Exercício é o efetivo desempenho das atribuições do cargo.

§ 1º O início, a interrupção e o reinício do exercício serão registrados no assentamento funcional do servidor.

§ 2º O início e as alterações verificadas durante o exercício serão comunicados ao órgão de pessoal pela chefia a que o servidor imediatamente for subordinado.

**Art. 41.** É competente para dar exercício a autoridade a que o (a) servidor(a) for diretamente subordinado.

**Art. 42.** O exercício terá início no prazo máximo de dez dias, contados do primeiro dia útil subsequente ao da data da posse.

**Art. 43.** O servidor terá exercício na unidade administrativa para qual tenha sido indicado, cabendo à autoridade competente do órgão dar-lhe exercício.

**Parágrafo único.** Os integrantes do Quadro Especial do Magistério serão lotados na Secretaria Municipal da Educação.

**Art. 44.** A promoção na carreira não interrompe o tempo de exercício, que é contado no novo posicionamento na carreira, a partir da data de publicação do respectivo ato.

**Art. 45.** No caso do servidor legalmente afastado, o tempo do exercício em novo cargo será contado a partir da data em que retomar o exercício.

**Art. 46.** Nenhum servidor poderá ter exercício em unidade administrativa diferente daquela em que estiver lotado, salvo nos casos expressamente permitidos por este Estatuto, ou prévia autorização do Chefe do Poder Executivo.

**Art. 47.** O servidor que não entrar em exercício dentro do prazo legal será exonerado do cargo.

**Art. 48.** Os efeitos funcionais e financeiros só serão considerados e devidos a partir do exercício do cargo.

#### **CAPÍTULO IV DO ESTÁGIO PROBATÓRIO E DA ESTABILIDADE**

**Art. 49.** Estágio probatório é o período de três anos de efetivo exercício no cargo de provimento efetivo em virtude de aprovação em concurso público, a contar da data da posse e exercício, durante o qual são apurados os requisitos necessários à confirmação do servidor no cargo efetivo para o qual foi nomeado.

**Art. 50.** No período de estágio probatório serão apurados os seguintes requisitos, sem prejuízo de outros necessários ao desempenho das funções:

**I** - idoneidade moral;

**II** - assiduidade;

**III** - pontualidade

**IV** - disciplina;

**V** - eficiência;

**VI** - capacidade de iniciativa;

**VII** - responsabilidade;

**VIII** - aptidão física e mental para o cargo.

**Art. 51.** Durante o período do estágio probatório, o servidor será periodicamente avaliado pelos seus superiores, conforme previsto em Regulamento.

§ 1º A periodicidade das avaliações do estágio probatório será definida em Regulamento, não podendo ser inferior a quatro avaliações.

§ 2º O estágio probatório ficará suspenso, retomando o restante do lapso do tempo, quando o servidor:

**I** – afastar-se das funções para exercer cargo eletivo;

**II** - for designado para exercer cargo de confiança de funções diversas do cargo efetivo;

**III** - desempenhar funções estranhas às do cargo em que foi nomeado;

**IV** – afastar-se por motivo de licença para tratamento de saúde por mais de seis meses.

§ 3º Constatado pelas avaliações que o servidor não está apto para o desempenho das atribuições do cargo a que foi nomeado, caberá à autoridade competente, sob pena de responsabilidade, iniciar o competente processo administrativo, assegurando ao servidor ampla defesa.

§ 4º O processo administrativo instaurado deverá estar concluído obrigatoriamente em prazo que permita a exoneração do servidor, se for o caso, ainda dentro do período de estágio probatório.

§ 5º Se o processo administrativo concluir pela não permanência do servidor, esta decisão será levada ao Prefeito Municipal para emissão do respectivo instrumento de exoneração.

§ 6º Sem prejuízo das avaliações realizadas, a chefia do órgão ou serviço a que está subordinado o servidor, encaminhará obrigatoriamente aos seus superiores, até quatro meses antes do término do período do estágio probatório, um parecer conclusivo sobre as condições de permanência do servidor no serviço público, tendo em vista os requisitos enumerados no artigo anterior.

§ 7º A avaliação e aprovação do servidor por Comissão instituída para essa finalidade, em estágio probatório, é condição necessária para adquirir sua estabilidade no serviço público.

**Art. 52.** São estáveis, após três anos de efetivo exercício, os servidores nomeados em virtude de concurso público.

§ 1º O disposto neste artigo não se aplica aos cargos de provimento em comissão.

§ 2º A estabilidade é relativa ao serviço público e não ao cargo.

**Art. 53.** Consideram-se servidores não estáveis aqueles admitidos na Administração Direta, Autárquica e Fundacional sem concurso público de provas ou de provas e títulos, após o dia 05 de outubro de 1983.

**Art. 54.** O servidor público estável somente poderá perder o cargo:

**I** - em virtude de sentença judicial transitada em julgado;

**II** - quando enquadrar-se nas penalidades previstas neste Estatuto, com pena de demissão, mediante processo administrativo em que lhe seja assegurada ampla defesa;

**III** - quando demonstrar ineficiência no desempenho de suas funções mediante procedimento de avaliação periódica de desempenho, na forma de Regulamento, assegurada ampla defesa.

## **CAPÍTULO V DA REINTEGRAÇÃO**

**Art. 55.** Reintegração é a reinvestidura do servidor no cargo anteriormente ocupado ou no cargo resultante de sua transformação, quando invalidada a sua demissão por decisão administrativa

ou judicial, com ressarcimento de todas as vantagens, devidamente corrigidas com os acréscimos de lei.

§ 1º Inexistindo vaga no cargo de origem do servidor reintegrado, a Administração deverá providenciar imediatamente a criação de vaga, mediante projeto de lei ao Legislativo, permanecendo o servidor em disponibilidade remunerada até a aprovação da lei.

§ 2º Na hipótese do cargo ter sido extinto ou declarada a sua desnecessidade, o servidor estável será provido em cargo de vencimento e funções equivalentes ao do anteriormente ocupado, atendido o requisito de habilitação profissional.

## **CAPÍTULO VI DA REVERSÃO**

**Art. 56.** Reversão é o retorno à atividade de servidor aposentado quando insubsistentes os motivos da aposentadoria.

§ 1º A reversão se fará no mesmo cargo ou naquele em que se tenha transformado ou, ainda, se extinto o cargo original ou declarada a sua desnecessidade, em cargo de vencimento e funções equivalentes ao do anteriormente ocupado, atendido o requisito de habilitação profissional.

§ 2º Inexistindo vaga no cargo de origem do servidor que teve determinada sua reversão, a Administração deverá providenciar imediatamente a criação de vaga, mediante projeto de lei ao Legislativo, permanecendo o servidor em disponibilidade remunerada até a aprovação da lei.

**Art. 57.** Para que a reversão possa efetivar-se é necessário que o aposentado:

**I** - não haja completado setenta anos de idade;

**II** - seja julgado apto em inspeção de saúde.

§ 1º Se o laudo não for favorável à reversão, poderá ser realizada nova inspeção de saúde, decorridos noventa dias no mínimo da última avaliação.

§ 2º Será tornada sem efeito a reversão de ofício e cassada a aposentadoria do servidor que, declarado apto para retornar ao trabalho, mediante inspeção médica, não entrar em exercício dentro do prazo de trinta dias.

**Art. 58.** A reversão do servidor aposentado dará direito, em caso de nova aposentadoria, à contagem do tempo em que esteve aposentado, desde que tenha havido a contribuição previdenciária neste período.

## **CAPÍTULO VII DA DISPONIBILIDADE E DO APROVEITAMENTO**

**Art. 59.** Extinto o cargo ou declarada sua desnecessidade, o servidor estável será colocado em disponibilidade com remuneração proporcional ao tempo de serviço, até seu adequado aproveitamento em outro cargo.

**Art. 60.** O retorno de atividade de servidor em disponibilidade, quando reativado o cargo em que foi declarada sua desnecessidade, se fará mediante aproveitamento obrigatório no mesmo cargo anteriormente ocupado.

**§ 1º** Se extinto o cargo anteriormente ocupado, o servidor será aproveitado em cargo de atribuições e vencimentos compatíveis com os do cargo anterior.

**§ 2º** O órgão de pessoal determinará o imediato aproveitamento do servidor em disponibilidade em vaga que vier a ocorrer nos órgãos ou entidades da Administração Municipal.

**Art. 61.** Havendo mais de um concorrente à mesma vaga, terá preferência o de maior tempo de disponibilidade e, no caso de empate, o mais antigo no serviço público.

**Art. 62.** Será tornado sem efeito o aproveitamento e extinta a disponibilidade se o servidor não entrar em exercício, no prazo de trinta dias da comunicação para retorno, salvo em caso de doença comprovada por junta médica oficial ou por outra imposição legal.

**Parágrafo único.** A hipótese prevista neste artigo configurará abandono de cargo, apurado mediante processo administrativo na forma desta Lei.

**Art. 63.** Nos casos de extinção do órgão ou entidade, os servidores estáveis que não puderem ser redistribuídos serão colocados em disponibilidade até seu aproveitamento.

**Art. 64.** Não será aberto concurso para preenchimento de cargo público enquanto houver em disponibilidade funcionário capacitado de igual categoria ao do cargo a ser provido.

## **CAPÍTULO VIII DA READAPTAÇÃO**

**Art. 65.** Readaptação é o deslocamento do servidor em funções, atribuições e responsabilidade compatíveis com a limitação que tenha sofrido em sua capacidade física, mental ou sensorial, comprovada em inspeção médica, podendo ser realizada *ex-officio* ou a pedido do interessado, permanecendo o servidor no mesmo cargo de nomeação.

**Parágrafo único.** A readaptação ocorrerá no prazo máximo de vinte e quatro meses, contados da data em que o servidor foi afastado das funções de seu cargo original, mediante inspeção e laudos médicos.

**Art. 66.** A readaptação não poderá acarretar redução dos vencimentos do servidor, com exceção da progressão na carreira, que ficará suspensa de acordo com as normas previstas nos respectivos planos de carreira.

**Art. 67.** Se julgado incapaz para o serviço público, o servidor será aposentado.

## **CAPÍTULO IX**

### **DA MOVIMENTAÇÃO DO SERVIDOR**

#### **SEÇÃO I**

#### **DA REMOÇÃO**

**Art. 68.** Remoção é o deslocamento do servidor ocupante do cargo efetivo, dentro do âmbito municipal, podendo ocorrer a pedido, de ofício, ou por permuta.

**Art. 69.** A remoção, a pedido ou de ofício, será feita:

**I** - de um para outro órgão, no âmbito do mesmo Quadro;

**II** - de uma para outra unidade de serviço pertencente ao mesmo órgão;

**III** - da Administração Direta para entidade autárquica ou fundacional, ou vice-versa, dentro do mesmo Poder.

§ 1º A remoção fica condicionada a servidor estável, existência de vaga no órgão de destino e conveniência administrativa.

§ 2º A critério da autoridade de cada órgão, poderão ser instituídas normas regulamentadoras para remoção dentro da mesma unidade de serviço.

**Art. 70.** A remoção por permuta será processada a requerimento de ambos os interessados, com anuência dos respectivos chefes, executando-se os integrantes do Quadro Especial do Magistério, que obedecerão regulamentação própria.

#### **SEÇÃO II**

#### **DA SUBSTITUIÇÃO**

**Art. 71.** Haverá substituição no impedimento legal e temporário de ocupante de cargo em comissão e de servidor investido em função de assessoramento, chefia ou de direção, incluindo a direção escolar.

**Art. 72.** Ressalvados os cargos de provimento em comissão, a substituição recairá sempre em servidor estável e dependerá da expedição de ato da autoridade competente.

§ 1º O substituto exercerá o cargo ou a função de confiança enquanto durar o impedimento do substituído.

§ 2º O servidor que exercer cargo comissionado ou função de confiança, em substituição, por período igual ou superior a quinze dias, terá direito a perceber, durante o tempo em que esta vigorar, além das vantagens pessoais a que fizer jus, o seguinte:

**I** - em se tratando de substituição em cargo comissionado, o valor correspondente ao cargo e às vantagens pecuniárias a ele inerente;

**II** - em se tratando de substituição de servidor de carreira investido em função de chefia ou de direção, ou assessoramento, a remuneração correspondente ao seu cargo de carreira, mais o valor da gratificação de função de confiança do substituído.

§ 3º Na hipótese prevista no inciso I do parágrafo anterior, o substituto perderá, durante o tempo de substituição, o vencimento e as demais vantagens inerentes a seu cargo, se por este não optar.

### **SEÇÃO III DA REDISTRIBUIÇÃO**

**Art. 73.** Redistribuição é o deslocamento do servidor, com o respectivo cargo, para quadro de pessoal de mesmo regime jurídico de outro órgão ou entidade autárquica ou fundacional do mesmo Poder, cujos planos de cargos e vencimentos sejam idênticos, observado sempre o interesse da Administração.

§ 1º A redistribuição se dará exclusivamente para ajustamento de quadros de pessoal às necessidades dos serviços, inclusive nos casos de reorganização, extinção ou criação de órgão ou entidade.

§ 2º Nos casos de extinção de órgão ou entidade, os servidores estáveis que não puderam ser redistribuídos serão colocados em disponibilidade até seu aproveitamento, na forma prevista no Capítulo VIII, deste Título.

### **CAPÍTULO X DA VACÂNCIA**

**Art. 74.** A vacância do cargo público decorrerá de:

**I** - exoneração;

**II** - demissão;

**III** - aposentadoria;

**IV** - falecimento do servidor

**V** - posse em outro cargo inacumulável.

**Art. 75.** Dar-se-á a exoneração:

**I** - a pedido;

**II** - de ofício:

a) quando se tratar de cargo em comissão;

b) quando não satisfeitas as condições do estágio probatório;

c) quando o servidor não entrar em exercício no prazo legal.

**Art. 76.** A vaga ocorrerá na data:

**I** - do falecimento;

**II** - imediata àquela em que o servidor completar setenta anos de idade;

**III** - da publicação, nos demais casos.

**Art. 77.** A vacância do cargo em comissão se dará nas hipóteses previstas nos incisos I, IV e V do artigo 74, bem como:

**I** - a pedido do titular;

**II** - em virtude de nomeação para um novo cargo em comissão.

**Art. 78.** A vacância da função de chefia, de direção e de assessoramento dar-se-á:

**I** - a pedido do servidor;

**II** - a critério da autoridade competente;

**III** - quando o servidor designado não assumir o seu exercício dentro do prazo legal estabelecido;

**IV** - por disponibilidade;

**V** - por exoneração;

**VI** - por demissão;

**VII** - por aposentadoria;

**VIII** - por falecimento;

**IX** - por nomeação em cargo de provimento em comissão;

**X** - por designação para outra função de confiança, desde que não seja cumulativamente;

**XI** - por impedimento de lei;

**XII** - por deficiência física, mental ou limitação sensorial incapacitante, adquiridas no exercício da função;

**XIII** - por perda da confiança no servidor, em decorrência de falta grave cometida;

**XIV** - nos casos das licenças previstas nos incisos do artigo 156.

**TÍTULO III**  
**DOS DIREITOS DE ORDEM PECUNIÁRIA**  
**CAPÍTULO I**  
**DA JORNADA DE TRABALHO**

**Art. 79.** A jornada de trabalho do servidor público será de, no mínimo, vinte e, no máximo, quarenta horas semanais, desenvolvidas de segunda à sexta feira, salvo os cargos ou funções que exigirem trabalho ininterrupto.

§ 1º Os integrantes do Quadro Especial do Magistério atuarão em jornada estabelecida em seu Plano de Cargos e Carreira.

§ 2º O plano de carreira dos demais servidores definirá a jornada de trabalho de cada cargo, não podendo ser inferior a vinte nem superior a quarenta horas semanais.

§ 3º As variações da jornada de trabalho, a duração do intervalo intrajornada e interjornada, os descansos semanais e demais condições de horário de trabalho, serão definidas em Regulamento próprio.

**CAPÍTULO II**  
**DO VENCIMENTO E DA REMUNERAÇÃO**

**Art. 80.** Vencimento é a retribuição pecuniária pelo exercício de cargo público, com valor fixado em lei, reajustado periodicamente de modo a preservar o seu valor aquisitivo.

§ 1º Nos casos de contratação por emprego público ou pelo regime especial de trabalho, o salário correspondente será também fixado em lei e, preferencialmente, correspondente ao valor de cargo igual ou equivalente.

§ 2º Os vencimentos, e eventualmente salários, não serão em hipótese alguma inferiores ao salário mínimo.

**Art. 81.** Os vencimentos dos servidores estatutários efetivos serão fixados em tabelas de vencimentos anexas aos respectivos planos de carreira.

**Art. 82.** Remuneração é o vencimento do cargo, acrescido das vantagens pecuniárias, permanentes, temporárias ou eventuais, estabelecidas em lei.

**Parágrafo único.** A remuneração e o subsídio dos ocupantes de cargos, funções e empregos públicos da Administração Direta, Autárquica e Fundacional, dos detentores de mandato eletivo e os proventos, pensões ou outra espécie remuneratória percebidos cumulativamente ou não, incluídas as vantagens pessoais ou qualquer outra natureza, não poderão exceder ao subsídio mensal, em espécie, fixado para o Prefeito do Município.

**Art. 83.** É vedada a vinculação ou equiparação de quaisquer espécies remuneratórias para efeito de remuneração de pessoal do serviço público.

**Art. 84.** A remuneração fixada para os ocupantes de cargos em comissão ou funções de confiança, não poderá exceder ao valor do subsídio fixado pela Câmara Municipal aos Secretários Municipais.

**Art. 85.** A periodicidade do pagamento do vencimento, do salário, da remuneração, do provento e da pensão dos servidores será mensal, devendo ocorrer, impreterivelmente, até o quinto dia útil do mês subsequente.

**Art. 86.** A fixação dos padrões de vencimento e dos demais componentes do sistema remuneratório observará:

**I** - a natureza, o grau de responsabilidade e a complexidade dos cargos componentes de cada carreira;

**II** - os requisitos para a investidura;

**III** - as peculiaridades dos cargos.

**Art. 87.** O servidor perderá a parcela do vencimento mensal correspondente a:

**I** - atrasos;

**II** - saídas antecipadas;

**III** - faltas não justificadas.

§ 1º A remuneração mensal somente sofrerá descontos quando a somatória dos atrasos e saídas antecipadas no mês, na forma de Regulamento, ultrapassar o limite máximo de sessenta minutos.

§ 2º No caso de faltas sucessivas, os dias intercalados, compreendendo domingos, feriados, e aqueles em que não haja expediente, serão computados para efeito de desconto no vencimento.

§ 3º Para os efeitos de descontos, a jornada mensal de vencimentos deve ser reduzida, em espécie, a valores correspondentes a minutos, hora e dia, conforme o caso, devendo processar-se na mesma proporção do período de tempo a ser descontado.

**Art. 88.** Salvo por imposição legal ou mandado judicial, nenhum outro desconto além dos permitidos pelo artigo anterior, incidirá sobre o vencimento, provento ou pensão.

**Parágrafo único.** O servidor, mediante manifestação expressa, poderá autorizar, bem como desautorizar descontos em sua remuneração ou provento a favor da Fazenda Pública Municipal e de entidade sindical, associação classista e recreativa, companhias de seguro, cooperativas e convênios.

**Art. 89.** Independentemente do fato que lhes tenham dado origem, as reposições, os ressarcimentos e as indenizações verificar-se-ão em obediência às normas seguintes:

**I** - pelo servidor, a favor do erário público, em valores reais com os acréscimos da lei, quando, de alguma forma tenha concorrido para o evento;

**II** - pelo servidor, a favor do erário público, em valores reais sem os acréscimos de lei, quando nem direta ou indiretamente tenha dado origem ao fato da reparação;

**III** - pelo erário público, a favor do servidor, em valores reais com os acréscimos de lei, quando a reparação tenha se originado e seja da responsabilidade da própria Entidade Pública;

**IV** - pelo erário público, a favor do servidor, em valores reais sem os acréscimos de lei, quando a existência da reparação seja atribuída ao próprio servidor;

**V** - estrita obediência à decisão judicial transitada e passada em julgado;

§ 1º A Administração Municipal, em regulamento próprio, definirá os índices a serem adotados para a correção dos valores reais e dos acréscimos da lei previstos nos incisos constantes deste artigo;

§ 2º Nas hipóteses previstas nos incisos I e II deste artigo, as reparações serão consignadas em parcelas mensais sucessivas, não excedentes à décima segunda parte do valor bruto da remuneração ou provento;

§ 3º Não caberá o desconto parcelado quando, por qualquer motivo, for suspensa a remuneração;

§ 4º As reparações pelo erário público obedecerão as formas e os prazos de lei, de conformidade com as determinações do Poder Executivo Municipal e do Poder Judiciário, conforme o caso;

§ 5º As reparações não eximem a autoridade ou o servidor de responder pelo ato nas esferas administrativas, cível ou criminal;

§ 6º A não quitação do débito implicará a sua inscrição em dívida ativa.

**Art. 90.** A fixação e a revisão geral da remuneração dos servidores públicos se fará através de lei, sem distinção de índices e sempre na mesma data, observada a iniciativa privada em cada caso, assegurada revisão geral anual.

**Parágrafo único.** Em casos excepcionais poderá ser concedido reajuste específico na tabela de vencimentos de determinada categoria de servidores.

### **CAPÍTULO III DAS VANTAGENS PECUNIÁRIAS**

**Art. 91.** Juntamente com o vencimento ou salário básico, podem ser pagas ao servidor as seguintes vantagens pecuniárias:

**I** - indenizações;

**II** - auxílios;

**III** - gratificações;

**IV** - adicionais;

**V** - abonos.

**Parágrafo único.** As vantagens pecuniárias previstas neste artigo não se incorporam ao vencimento, salário ou ao provento para qualquer efeito, à exceção do adicional por tempo de serviço que será mantido nos proventos de aposentadoria e pensão.

**Art. 92.** As vantagens pecuniárias não serão computadas, nem acumuladas, para efeito de concessão de quaisquer outros acréscimos pecuniários posteriores, sob o mesmo título ou idêntico fundamento.

### **SEÇÃO ÚNICA DAS INDENIZAÇÕES**

**Art. 93.** Constituem indenizações ao servidor:

**I** - diárias;

**II** - ajuda de custo.

**Art. 94.** As condições para concessão das vantagens prevista no artigo anterior serão estabelecidas por Decreto do Executivo.

**Art. 95.** A concessão de ajuda de custo impede a concessão de diárias e vice e versa.

**Art. 96.** Os valores de ajuda de custo e das diárias serão fixados pela autoridade máxima de cada Poder.

**Art. 97.** O servidor que a serviço afastar-se da sede do Município em caráter eventual ou transitório para outro Município, fará jus a passagens e diária para cobrir despesas de locomoção, alimentação e hospedagem.

**Parágrafo único.** A diária será concedida por dia de afastamento, sendo devida pela metade quando o deslocamento não exigir pernoite fora da sede do Município, residência, domicílio ou local de trabalho do servidor.

**Art. 98.** O servidor que receber diária e, por qualquer motivo, não se afastar da sede do Município, residência ou local de trabalho, para dar cumprimento à missão a ele atribuída, fica obrigado a restituí-la integralmente, no prazo de dois dias úteis.

**Parágrafo único.** Na hipótese de o servidor retornar à sede do Município, residência ou local de trabalho, em prazo menor que o previsto para o seu afastamento, deverá restituir as diárias recebidas em excesso, em igual prazo.

### **CAPÍTULO IV DOS AUXÍLIOS**

**Art. 99.** São concedidos ao servidor os seguintes auxílios pecuniários:

- I** - salário-família;
- II** - auxílio funeral;
- III** - auxílio reclusão;
- IV** - outros auxílios criados por lei específica.

## **SEÇÃO I DO SALÁRIO FAMÍLIA**

**Art. 100.** Salário-família é o auxílio pecuniário concedido ao servidor ativo, de baixa renda, como contribuição ao custeio das despesas de manutenção de sua família ou dependentes econômicos.

**Art. 101.** O salário-família será pago ao servidor:

- I** - por filho menor de quatorze anos de idade;
- II** - por filho(a) inválido(a) ou mentalmente incapaz, sem renda própria, sem limite de idade;
- III** - pela mãe ou pai inválido, mentalmente incapaz ou deficiente físico, que não exerça atividade remunerada, não tenha renda própria e que viva às expensas do servidor.

§ 1º Para efeito deste artigo, considera-se renda própria ou atividade remunerada o recebimento mensal de importância igual ou superior ao salário mínimo vigente, a qualquer título.

§ 2º Compreendem-se nos incisos I, II e III os filhos de qualquer condição: legítimos, legitimados e adotivos, a eles equiparados os enteados.

§ 3º Por invalidez, entende-se a incapacidade total e permanente para o trabalho.

§ 4º Ao pai e à mãe equiparam-se o padrasto e a madrasta.

**Art. 102.** O casamento ou a emancipação econômica do filho de qualquer condição, ou do dependente econômico, fazem cessar o direito à percepção do salário-família, independentemente dos limites de idade e das condições deste artigo.

**Art. 103.** Quando pai e mãe forem servidores e viverem em comum, o salário-família será pago a apenas um dos dois.

§ 1º Se não viverem em comum será pago ao que tiver os dependentes em sua guarda.

§ 2º Se ambos os tiverem, será pago a um e a outro, de acordo com a distribuição dos dependentes.

**Art. 104.** O servidor é obrigado a comunicar ao órgão de pessoal, dentro de quinze dias, contados da ocorrência, qualquer alteração que se verifique na situação dos dependentes e da qual decorra modificação no pagamento do salário-família.

**Parágrafo único.** A inobservância desta obrigação implicará a responsabilidade do servidor e a devolução das quantias recebidas indevidamente.

**Art. 105.** É vedada a percepção do salário-família por dependente em relação ao qual aquele já esteja sendo pago, quer pela Administração Direta e Indireta do Município, quer pela Câmara Municipal.

**Art. 106.** O valor do salário-família será igual a 5% (cinco por cento) do salário mínimo nacional, devendo ocorrer a partir da data em que for protocolado o requerimento.

**Parágrafo único.** O salário-família será pago somente aos servidores com remuneração inferior ao dobro do salário mínimo nacional, incluindo-se, neste dispositivo, o valor da pensão por morte.

**Art. 107.** Nenhum desconto incidirá sobre o salário-família, nem este está sujeito a qualquer tributo e nem servirá de base a qualquer contribuição, inclusive para fins previdenciários.

**Art. 108.** Todo aquele que, por ação ou omissão, der causa a pagamento indevido de salário-família ficará obrigado à sua restituição, sem prejuízo das demais cominações legais.

**Art. 109.** Regulamento próprio definirá as demais condições e exigências para pagamento do salário-família.

## **SEÇÃO II DO AUXÍLIO FUNERAL**

**Art. 110.** O auxílio funeral será pago à família do servidor que vier a falecer, ainda que aposentado ou em disponibilidade e terá valor igual à dois salários mínimos nacionais vigentes à época do falecimento.

§ 1º Em caso de acumulação legal de cargos, empregos ou funções, o valor fixado no caput deste artigo não sofrerá alteração.

§ 2º Para efeito de condições de recebimento do auxílio funeral exigir-se-á da família o atestado de óbito e o nome do beneficiário perante o Instituto Nacional de Seguro Social.

### **SEÇÃO III DO AUXÍLIO RECLUSÃO**

**Art. 111.** O auxílio reclusão será pago à família do servidor que tiver sido preso, correspondente à 50%(cinquenta por cento) de seu vencimento básico.

§ 1º Em caso de acumulação legal de cargos, empregos ou funções, o valor fixado no caput deste artigo não sofrerá alteração.

§ 2º O servidor preso terá suspenso sua remuneração enquanto estiver nessa condição.

§ 3º Transitada em julgado a sentença condenatória com pena de reclusão em regime fechado, o servidor será submetido a processo administrativo disciplinar e, sendo demitido, cessarão os pagamentos do auxílio reclusão.

### **CAPÍTULO V DAS GRATIFICAÇÕES**

**Art. 112.** Além do vencimento básico e das vantagens previstas neste Estatuto, será deferida ao servidor gratificações pelo exercício de chefia, direção e assessoramento ou de condições especiais de trabalho, definidas em Regulamento.

§ 1º A nomenclatura, o símbolo e os valores das gratificações serão definidas na lei que define a estrutura administrativa do Município e nos Planos de Carreira dos Servidores e do Magistério.

§ 2º As gratificações não serão incorporadas aos vencimentos nem aos proventos de aposentadoria do servidor e serão extintas automaticamente quando cessarem as condições que fundamentaram sua concessão.

**Art. 113.** O desempenho de chefia, direção e assessoramento será atribuído preferencialmente a servidor estável, mediante ato expresso emanado da autoridade competente.

**Art. 114.** O valor da gratificação constitui vantagem acessória aos vencimentos ou salários e será percebido cumulativamente com estes.

**Art. 115.** O servidor deixará de receber a remuneração da gratificação quando do impedimento de seu exercício em decorrência de concessões, afastamentos, licenças e demais casos com previsão em lei em que haja a garantia da contagem do tempo de serviço e da percepção da remuneração.

**CAPÍTULO VI**  
**DOS ADICIONAIS**  
**SEÇÃO I**  
**DAS DISPOSIÇÕES GERAIS**

**Art. 116.** Os adicionais são vantagens pecuniárias concedidas aos servidores em razão do tempo de exercício ou em face da natureza peculiar das atribuições do cargo, assim como relativas ao local ou condições de trabalho.

**Art. 117.** Conceder-se-ão aos servidores os seguintes adicionais:

**I** - adicional de periculosidade ou insalubridade;

**II** - adicional por serviços extraordinários;

**III**- adicional noturno

**IV** - adicional por tempo de serviço;

**SEÇÃO II**  
**DOS ADICIONAIS DE INSALUBRIDADE OU DE PERICULOSIDADE**

**Art. 118.** Será concedido adicional pelo exercício em atividades consideradas insalubres ou perigosas, ao servidor que trabalhe com habitualidade em ambientes em contato permanente com substâncias tóxicas ou com risco de vida.

**Parágrafo único.** A caracterização e a classificação dos graus de insalubridade e a caracterização da periculosidade far-se-á mediante perícia a cargo de médico com especialidade em medicina do trabalho ou engenheiro de segurança do trabalho, segundo normas definidas pela legislação federal pertinente.

**Art. 119.** Serão consideradas atividades ou operações insalubres aquelas que, por sua natureza, condições ou métodos de trabalho, exponham os servidores a agentes nocivos à saúde, acima dos limites de tolerância fixados em razão da natureza e da intensidade do agente e do tempo de exposição de seus efeitos.

**Art. 120.** A Administração aprovará o quadro das atividades e operações insalubres e adotará normas e critério de caracterização de insalubridade, segundo a legislação federal pertinente.

**Art. 121.** O exercício de trabalho em condições insalubres acima dos limites de tolerância estabelecidos, assegura ao servidor a percepção de adicional nos percentuais de 40% (quarenta por cento), 20% (vinte por cento) e 10% (dez por cento) do salário mínimo vigente no País, segundo se classifiquem em grau máximo, médio ou mínimo, respectivamente.

**Art. 122.** São consideradas as atividades ou operações perigosas, na forma de regulamentação própria, aquelas que, por sua natureza ou métodos de trabalho, impliquem em contato permanente com inflamáveis ou explosivos em condição de riscos acentuados, ou outra condição que coloque em risco a integridade física do servidor.

§ 1º O trabalho em condições de periculosidade assegura ao servidor um adicional de 30% (trinta por cento) sobre o seu vencimento básico.

§ 2º O servidor poderá optar pelo adicional de insalubridade ou periculosidade que porventura lhe seja devida, vedada a sua acumulação.

**Art. 123.** O direito ao adicional de insalubridade ou de periculosidade cessa com a eliminação das condições dos riscos à sua saúde ou integridade física, nos termos desta Lei e das normas expedidas ou adotadas pela Administração Municipal.

**Art. 124.** Os materiais e substâncias empregados, manipulados ou transportados nos locais de trabalho, quando perigosos ou nocivos à saúde, devem conter, no rótulo, sua composição, recomendações de socorro imediato e o símbolo de perigo correspondente, segundo padronização internacional.

**Parágrafo único.** As unidades administrativas que mantenham as atividades previstas neste artigo afixarão nos setores abrangidos, avisos ou cartazes com advertência quanto aos materiais e substâncias perigosas ou nocivas à saúde.

**Art. 125.** A servidora gestante ou lactante, enquanto durar a gestação e a lactação, exercerá suas atividades em local salubre e em serviço não perigoso, deixando de receber o adicional durante o período de afastamento.

### **SEÇÃO III DO ADICIONAL POR SERVIÇO EXTRAORDINÁRIO**

**Art. 126.** O serviço extraordinário será remunerado com acréscimo de 50% (cinquenta por cento) em relação à hora normal de trabalho.

**Art. 127.** Será considerado extraordinário o serviço prestado no período que anteceder ou exceder a jornada normal do servidor, segundo as normas estabelecidas nesta Lei e em regulamentação específica.

**Art. 128.** O servidor ocupante de cargo em comissão ou recebendo gratificação por chefia, não tem direito a perceber pelo serviço extraordinário.

**Art. 129.** Somente será permitido serviço extraordinário para atender a situações excepcionais e temporárias, a critério da Administração, respeitado o limite máximo de duas horas diárias e, excepcionalmente, de quatro horas diárias.

§ 1º O serviço extraordinário previsto neste artigo será precedido de convocação prévia e expressa pela chefia imediata, que justificará o fato.

§ 2º O serviço extraordinário realizado no horário previsto no artigo 130 será acrescido do percentual relativo ao serviço noturno, em função de cada hora extra.

§ 3º O Poder Executivo regulamentará, por Decreto, a forma de compensação de horas extras, que terão prioridade absoluta em relação ao pagamento em pecúnia.

§ 4º As horas extras pagas ao servidor não integra os seus vencimentos para fins de outras vantagens e aposentadoria, como também não incorpora aos seus vencimentos, ainda que percebidos de forma continuada.

#### **SEÇÃO IV DO ADICIONAL NOTURNO**

**Art. 130.** O serviço noturno, prestado em horário compreendido entre vinte e duas horas de um dia e cinco horas do dia seguinte, terá o valor/hora acrescido em mais 20% (vinte por cento), ou a compensação correspondente.

#### **SEÇÃO V DO ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO**

**Art. 131.** O adicional por tempo de serviço será concedido, compulsoriamente, aos servidores ocupantes de cargos de provimento efetivo ou em comissão, à razão de 5% (cinco por cento), não cumulativo, para cada cinco anos de efetivo exercício no serviço público municipal, até o limite de 35% (trinta e cinco por cento).

§ 1º O pagamento do adicional por tempo de serviço incidirá exclusivamente sobre o vencimento básico do servidor efetivo ou em comissão.

§ 2º Na concessão do adicional por tempo de serviço, desconsiderar-se-á o tempo de ex-servidor, seja no regime estatutário, ou no da Consolidação das Leis do Trabalho, da contratação temporária ou no exercício de função pública.

§ 3º O adicional por tempo de serviço será incorporado nos proventos do servidor quando de sua aposentadoria ou na pensão por morte ou invalidez permanente.

§ 4º Falecendo o servidor ou se aposentando antes de completar o quinquênio, será incorporado à aposentadoria ou pensão, a fração do adicional por tempo de serviço, à razão de 1% (um por cento) por ano excedente ao último quinquênio, limitado a 35% (trinta e cinco por cento).

## **SEÇÃO VI DO ADICIONAL DE APOSENTADORIA OU FALECIMENTO**

**Art. 132.** Por ocasião da sua aposentadoria ou de seu falecimento, o servidor ou sua família, terá direito a um adicional especial correspondente a um terço de seu vencimento básico por ano de efetivo exercício no serviço público municipal de Cafeara.

§ 1º A contagem de tempo para o cálculo do adicional previsto neste artigo começa a fluir a partir da data em que foi completado o quinquênio para a concessão da licença prêmio.

§ 2º O valor apurado será pago em cinco parcelas iguais e mensais a partir da data da rescisão ou do falecimento.

§ 3º Os servidores que, à data da publicação desta Lei, já tiverem cumprido integralmente o quinquênio e as condições para usufruir da licença prêmio poderão optar pelo seu gozo ou pela contagem deste tempo para o adicional.

§ 4º O adicional previsto neste artigo aplica-se apenas aos servidores nomeados em data anterior à publicação desta Lei.

## **CAPÍTULO VII DOS ABONOS PECUNIÁRIOS**

**Art. 133.** O abono de Natal será pago anualmente a todo servidor municipal, ativo ou inativo, independentemente da remuneração a que tiver direito.

§ 1º O abono de Natal corresponderá a um doze avos, por mês de efetivo exercício, da remuneração devida em dezembro do ano correspondente.

§ 2º A fração igual ou superior a quinze dias de exercício será tomada como mês integral, para efeito do parágrafo anterior.

§ 3º O abono de Natal dos inativos e pensionistas será pago de acordo com os proventos que perceberem na data deste pagamento.

**Art. 134.** O abono de Natal poderá ser pago em duas parcelas, a primeira entre os meses de julho a novembro e a segunda em dezembro de cada ano, como também poderá ter seu pagamento antecipado.

§ 1º O pagamento de cada parcela se fará com base na remuneração do mês em que for efetuado.

§ 2º A segunda parcela será calculada com base na remuneração em vigor no mês de dezembro, abatida a importância da primeira parcela pelo valor pago, sendo que as vantagens eventuais e/ou temporárias serão calculadas pela média da variação do exercício anual.

§ 3º A antecipação do pagamento do abono de Natal ficará ao exclusivo arbítrio da Administração Municipal.

**Art. 135.** Caso o servidor deixe o serviço público municipal, o abono de Natal lhe será paga proporcionalmente ao número de meses de exercício no ano, com base na remuneração do mês em que ocorrer o fato.

**Art. 136.** Independentemente de solicitação, por ocasião de férias, será concedido ao servidor um abono correspondente a um terço da remuneração percebida no mês em que se inicia o período de fruição.

§ 1º No caso de acumulação legal de cargos o abono de que trata este artigo será pago em relação a cada um deles.

§ 2º O abono de que trata este artigo deverá ser pago integralmente e calculado sobre a remuneração do mês imediatamente anterior ao do início da fruição, excluídas as parcelas decorrentes de substituição e pagamentos atrasados, compensando-se eventuais diferenças nos meses subsequentes.

§ 3º Ao profissional do magistério o abono de férias será calculado e pago sobre a remuneração do mês de janeiro.

**Art. 137.** É permitida a concessão de outros abonos, desde que estabelecidos em lei federal ou local, os quais poderão ser incorporados nos respectivos vencimentos, segundo o que dispuser a legislação que os instituir.

**TÍTULO IV**  
**DOS DIREITOS DE ORDEM GERAL**  
**CAPÍTULO I**  
**DO TEMPO DE SERVIÇO**

**Art. 138.** A apuração do tempo de serviço será feita em dias.

**Art. 139.** Para efeito de aposentadoria, computar-se-á, integralmente:

**I** - o tempo de serviço no público federal, estadual ou municipal;

**II** - o tempo de serviço prestado na iniciativa privada, mediante apresentação de certidão de tempo de serviço fornecida pelo Instituto Nacional do Seguro Social – INSS;

**III** - o tempo em que o servidor esteve em disponibilidade remunerada.

§ 1º Não será computada qualquer forma de contagem de tempo sem a comprovação da respectiva contribuição previdenciária.

§ 2º O tempo de serviço considerado para efeito de aposentadoria, pela legislação vigente até 14 de dezembro de 1998, será contado como tempo de contribuição.

**Art. 140.** Para efeito de cálculo de vencimentos proporcionais ao servidor colocado em disponibilidade, será computado apenas o tempo de serviço público no Município.

**Art. 141.** O tempo de contribuição na iniciativa privada anterior ao ingresso do servidor no serviço público municipal será computado para efeito exclusivamente de aposentadoria, com a devida compensação ao sistema previdenciário anterior.

**Parágrafo único.** A averbação do tempo de contribuição previsto no parágrafo anterior far-se-á obrigatoriamente com apresentação de certidão de tempo de serviço emitida pelo Instituto Nacional de Seguro Social – INSS.

**Art. 142.** O servidor colocado, sem ônus para o Município, à disposição de órgão desvinculado da Administração Direta e Indireta e da Câmara Municipal, terá computado o tempo de serviço exclusivamente para os efeitos de aposentadoria e disponibilidade, sendo que, em relação à aposentadoria, haverá necessidade de comprovação da respectiva contribuição previdenciária.

**Art. 143.** Para efeito de aposentadoria, computar-se-á integralmente o período de exercício de mandato eletivo federal, estadual ou municipal.

**Art. 144.** É vedada a acumulação de tempo de serviço prestado concomitantemente em dois ou mais cargos ou funções públicas de autarquias, fundações, sociedades de economia mista, empresas públicas e instituições de caráter privado que tenham ou não sido transformadas em estabelecimentos de serviço público.

**Art. 145.** O tempo de serviço público será computado à vista de documento hábil, passado pelo órgão competente.

**Art. 146.** Será considerado de efetivo exercício o período de afastamento do servidor em virtude de:

**I** - férias;

**II** - casamento

**III** - luto

**IV** - júri e outros serviços obrigatórios por Lei;

**V** - licença para tratamento de saúde;

**VI** - licença por motivo de acidente em serviço ou quando acometido de doença profissional;

**VII** - licença à gestante;

**VIII** - licença paternidade

**IX** - licença por motivo de doença em pessoa da família;

**XI** - representação classista;

**XII** - concessões previstas nos artigos 147 seus incisos e 148;

**XIII** - afastamento previsto nos artigos 149 a 152.

## **CAPÍTULO II DAS CONCESSÕES**

**Art. 147.** Mediante solicitação anterior ou posterior ao evento, devidamente instruída e documentada, o servidor terá o direito de ausentar-se do serviço, sem prejuízo de qualquer ordem ou natureza, nos seguintes casos:

**I** – cinco dias consecutivos, contados da data do evento, nos casos de luto por falecimento de:

- a)** cônjuge ou companheiro;
- b)** pai, mãe, padrasto, madrastra;
- c)** irmãos;
- d)** filhos de qualquer natureza;
- e)** menores sob sua guarda ou tutela;

**II** – cinco dias consecutivos, contados da data do evento, em razão de casamento civil ou religioso;

**III** – um dia, em razão de alistamento eleitoral e doação voluntária de sangue;

**IV** – um dia, em razão de alistamento e de exame de seleção para o serviço militar obrigatório, convocação para reserva das Forças Armadas para manobra ou exercício de apresentação, e/ou do Dia do Reservista.

**V** - O(s) dia(s) útil(eis), consecutivos ou não, ou período de tempo, em caso de arrolamento ou convocação como testemunha, parte, ou ainda representação/procuração, assistência do pai/mãe ou do responsável pelo menor, em processo trabalhista ou ação cível;

**VI** - O(s) dia(s) útil(eis), consecutivos ou não, ou período de tempo, em caso de convocação pelo Poder Judiciário;

**Art. 148.** O servidor que participar de exame admissional para ingresso em curso de graduação, será dispensado da frequência ao serviço, nos dias da realização das provas, mediante compensação de horário;

**Parágrafo único.** Para a concessão da dispensa de que trata o parágrafo anterior, o servidor deverá requerê-la, anexando documentos comprobatórios da inscrição e dos dias de realização do exame, bem como da sua participação nos exames.

### **CAPITULO III DOS AFASTAMENTOS**

**Art. 149.** Mediante autorização formal da autoridade competente o servidor poderá afastar-se de seu cargo efetivo, nos casos a seguir definidos:

**I** - à disposição de outros órgão ou entidade;

**II** - para exercer mandato eletivo;

**III** - para exercer cargo em comissão.

**Art. 150.** No superior interesse da Administração Pública, fica facultado ao exercício municipal, em atendimento disposto no artigo 44 da Constituição do Estado do Paraná, autorizar a cessão ou permuta ao servidor a outros órgãos ou entidades, no prazo de um ano, prorrogável ou não, desde que para exercício de cargo em comissão ou função de confiança.

**§ 1º** Na hipótese prevista neste artigo o ônus da remuneração será do órgão ou entidade cessionário.

§ 2º Mediante autorização expressa do Prefeito Municipal, o servidor poderá ter exercício em outro órgão de administração municipal indireta que não tenha quadro próprio de pessoal, para fins determinados e a prazos certos.

§ 3º Os integrantes da carreira de magistério não poderão ser colocados à disposição de órgãos estranhos à educação para exercer atividades não relacionadas ao ensino e à pesquisa.

§ 4º A cessão far-se-á mediante portaria publicada no órgão oficial do Município ou, na falta deste, no órgão oficial do Estado.

**Art. 151.** Ao servidor será concedido afastamento para exercício eletivo, com observância das seguintes disposições:

**I** - tratando-se de mandato eletivo federal, estadual ou municipal, ficará afastado de seu cargo;

**II** - investido no mandato de Prefeito, será afastado do cargo, sendo-lhe facultado optar pela remuneração mais vantajosa;

**III** - investido no mandato de Vereador, havendo compatibilidade de horário, perceberá as vantagens de seu cargo, sem prejuízo da remuneração do cargo eletivo e, não havendo compatibilidade será aplicada a norma do inciso anterior;

**IV** - em qualquer caso que exija o afastamento para exercício de mandato eletivo seu tempo de serviço será contado para todos os efeitos legais;

**V** - para efeito de benefício previdenciário, no caso de afastamento, os valores serão determinados como se no exercício estivessem.

**Art. 152.** O servidor empossado em cargo de comissão será afastado do cargo efetivo do qual é ocupante.

§ 1º O servidor afastado poderá optar:

**I** - pela percepção do vencimento efetivo acrescido da gratificação de função de confiança;

**II** - pela percepção do vencimento do cargo em comissão.

§ 2º Quando destituído do cargo em comissão, o servidor retornará ao seu cargo de origem automaticamente.

§ 3º Enquanto ocupando o cargo em comissão o servidor fará jus a todas as vantagens inerentes ao seu cargo de carreira, como se nele permanecesse.

**Art. 153.** O servidor vinculado ao regime desta Lei que acumular lícitamente dois cargos de carreira, quando investido em cargo em comissão, ficará afastado de ambos os cargos efetivos, recebendo remuneração desses cargos ou, por opção, ao do cargo em comissão.

**Parágrafo único.** O afastamento previsto neste artigo ocorrerá apenas em relação a um dos cargos de carreira, se houver compatibilidades de horário.

**Art. 154.** Dar-se-á também o afastamento do servidor, a critério da Administração Municipal, sem prejuízo do efetivo exercício e da respectiva remuneração, nos seguintes casos:

**I** - participação em congresso e certames culturais, técnicos ou científicos de comprovado interesse do Município;

**II** - participação em missão ou representação oficial de governo que se relacione com as atribuições e responsabilidades do cargo, seja em território nacional ou estrangeiro, desde que para tanto haja autorização prévia e expressa dos Chefes dos Poderes Executivo e Legislativo, no âmbito de seus poderes;

**III** - estudo, aperfeiçoamento ou pós-graduação na área de atuação ou função do servidor, de comprovado interesse do Município;

**Parágrafo único.** Não será concedida exoneração ou licença para o trato de assuntos particulares, ressalvada a hipótese de ressarcimento das despesas havidas por conta dos cofres públicos, nos casos previstos no inciso III, pelo prazo de três anos, a contar do retorno.

**Art. 155.** O afastamento só será concedido à servidor estável, a exceção das hipóteses previstas no art. 149.

**Art. 156.** Será também considerado afastado o servidor:

**I** - preso em flagrante delito;

**II** - em caso de declarada pela Justiça a ilegalidade de greve de que tenha participado;

**III** - suspenso disciplinarmente.

**Parágrafo único.** O período de afastamento, em razão das hipóteses previstas neste artigo, não será considerado para quaisquer efeitos.

**Art. 157.** A critério da Administração poderá o servidor ser afastado do efetivo exercício, com remuneração total ou parcial, quando:

**I** - suspenso no decorrer de sindicância ou processo administrativo

**II** - indiciado ou denunciado por crime contra a Administração Pública.

**CAPÍTULO IV  
DAS LICENÇAS  
SEÇÃO I  
DAS DISPOSIÇÕES GERAIS**

**Art. 158.** Conceder-se-á ao servidor:

**I** - licença para tratamento da própria saúde e por acidente de serviço;

**II** - licença à gestante, à adotante e licença paternidade;

**III** – licença por motivo de afastamento do cônjuge ou companheiro

**IV** - licença por motivo de doença em pessoa da família;

**V** - licença para atender as obrigações concernentes ao Serviço Militar;

**VI** - licença para atividade política;

**VII** - licença para tratar de interesses particulares;

§ 1º O servidor não poderá permanecer em licença por período superior a vinte e quatro meses, salvo os casos previstos nos incisos I e VII deste artigo.

§ 2º É vedado o exercício de atividade remunerada durante o período das licenças, á exceção da licença prevista no inciso VI deste artigo.

§ 3º Ao servidor investido exclusivamente em cargo de comissão não se aplicam as licenças previstas nos incisos III a VII.

**Art. 159.** A licença concedida dentro de sessenta dias do término de outra da mesma espécie será considerada como prorrogação.

**SEÇÃO II  
DA LICENÇA PARA TRATAMENTO DE SAÚDE E POR ACIDENTE EM SERVIÇO**

**Art. 160.** Será concedida ao servidor licença para tratamento de saúde, a pedido ou de ofício, com base em perícia médica, sem prejuízo da remuneração a que fizer jus.

§ 1º Para concessão da licença por período superior a quinze dias, a perícia deve ser feita por junta médica oficial do Município ou por designação deste.

§ 2º Quando necessário, a perícia médica poderá ser realizada na localidade onde se encontrar internado o servidor.

**Art. 161.** O servidor não poderá permanecer em licença para tratamento de saúde por prazo superior a vinte e quatro meses, exceto nos casos considerados recuperáveis, em que, a critério da junta médica oficial, este prazo poderá ser prorrogado.

**Parágrafo único.** Expirado o prazo do presente artigo, o servidor será submetido a nova perícia e aposentado, se julgado inválido para serviço público e se não puder ser readaptado em outra função.

**Art. 162.** O servidor que for considerado, a juízo da autoridade sanitária competente ou do órgão de saúde do Município, suspeito de ser portador de doença transmissível, ou outra moléstia incompatível com o trabalho, deverá ser afastado.

§ 1º Resultando positiva a suspeita, o servidor será licenciado para tratamento de saúde, incluindo na licença os dias que esteve afastado.

§ 2º Não sendo procedente a suspeita, o servidor deverá reassumir imediatamente o seu cargo, considerando-se como efetivo exercício, para todos os efeitos legais, o período de afastamento.

**Art. 163.** Os critérios de aposentadoria imediata do servidor, por invalidez, são de competência única e exclusiva da junta médica oficial, de conformidade com as disposições contidas na legislação do Regime de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município.

**Art. 164.** No processamento das licenças para tratamento de saúde, será observado o devido sigilo sobre os laudos e atestados, em consonância com o que estabelece o código de ética médica.

**Art. 165.** Considerado apto em perícia médica, o servidor reassumirá o exercício sob pena de serem computados como falta os dias de ausência.

**Art. 166.** No curso da licença, poderá o servidor requerer nova perícia, caso se julgue em condições de reassumir o exercício ou com direito à aposentadoria, resguardando-se a opinião da junta médica oficial no pronunciamento concernente ao caso.

**Art. 167.** Configura acidente em serviço o dano físico ou mental sofrido pelo servidor e que se relacione, mediata ou imediatamente com o exercício do cargo.

§ 1º Equipara-se ao acidente em serviço, o dano:

I - decorrente de agressão física sofrida e não provocada pelo servidor no exercício do cargo;

**II** - por acidente sofrido em viagem e estada a serviço ou no curso da residência para o trabalho e vice-versa;

**III** - doença profissional

§ 2º A prova do acidente será feita ao sistema pericial do Município, mediante emissão de comunicação de acidente do trabalho, no prazo de dois dias úteis, prorrogável quando as circunstâncias o exigirem.

**Art. 168.** Quando inexistirem meios ou recursos adequados em Instituição Pública, o servidor acidentado em serviço e que necessite de atendimento especializado será tratado por conta dos cofres públicos, em instituição privada, mediante autorização do Prefeito, fundamentada em proposta do sistema pericial do Município.

### **SEÇÃO III DAS LICENÇAS À GESTANTE, À ADOTANTE E PATERNIDADE**

**Art. 169.** Será concedida licença à servidora gestante, por cento e oitenta dias consecutivos, sem prejuízo da remuneração.

§ 1º A licença deverá ter início no primeiro dia do nono mês de gestação, salvo antecipação por prescrição médica.

§ 2º A partir do início do nono mês de gestação, não será concedida licença para tratamento de saúde, impondo-se a concessão da licença à gestante.

§ 3º No caso de nascimento prematuro, a licença terá início a partir do parto.

§ 4º No caso de natimorto, decorridos quinze dias do evento, a servidora será submetida a exame médico e, se julgada apta, reassumirá o exercício do cargo.

§ 5º No caso de falecimento do recém – nato com trinta dias de idade, será concedida licença de quinze dias à servidora, contados a partir do evento.

§ 6º No caso de aborto, atestado por médico oficial, a servidora terá direito até quinze dias de repouso remunerado.

**Art. 170.** Pelo nascimento ou adoção de filho, o servidor terá direito à licença paternidade de cinco dias consecutivos.

**Art. 171.** Para amamentar o próprio filho até a idade de seis meses, a servidora terá direito, durante a jornada de trabalho, a uma hora por dia, que poderá ser parcelada em dois períodos de meia hora.

§ 1º Quando se tratar de jornada de até quatro horas diárias, o descanso especial de que trata o “caput” deste artigo será concedido pela metade, no início ou no final do expediente, a critério da servidora .

§ 2º Perde o direito ao período de descanso para amamentação a servidora que não comprovar essa condição.

**Art. 172.** À servidora que adotar ou obtiver guarda judicial definitiva ou provisória de criança será concedida licença-maternidade, para assistência ao adotado:

**I** - de cento e vinte dias, quando a criança tiver idade inferior a um ano;

**II** - de sessenta dias, quando a criança tiver mais de um ano e até quatro anos de idade;

**III** - de trinta dias, quando a criança tiver mais de quatro anos , até o máximo de oito anos de idade.

**Parágrafo único.** A servidora nas condições deste artigo terá direito à remuneração integral.

#### **SEÇÃO IV DA LICENÇA POR MOTIVO DE AFASTAMENTO DO CÔNJUGE**

**Art.173.** Poderá ser concedida licença ao servidor para acompanhar o cônjuge ou companheiro(a), que foi deslocado para outro ponto do território nacional, para o exterior ou para o exercício de mandato eletivo fora do Município de Cafeara.

§1º A licença será por prazo indeterminado e sem remuneração.

§2º A licença será interrompida, a requerimento do servidor, e no interesse da administração.

#### **SEÇÃO V DA LICENÇA POR MOTIVO DE DOENÇA EM PESSOA DA FAMÍLIA**

**Art. 174.** Poderá ser concedida ao servidor licença com vencimentos para tratar de doença em membro da família, na condição de dependente, a critério da Administração, por período não superior a trinta dias, prorrogáveis por igual período, desde que o servidor comprove a necessidade de assistência direta, a impossibilidade de atendimento simultâneo e não haver outro membro da família para o atendimento.

**Art. 175.** A licença prevista no artigo anterior poderá ser prorrogada por mais quatro meses, a critério da Administração, obedecidas as mesmas condições estabelecidas para sua concessão.

**Parágrafo único.** A prorrogação da licença de que trata o *caput* deste artigo será concedida sem vencimentos.

## **SEÇÃO VI DA LICENÇA PARA ATENDER A OBRIGAÇÕES DO SERVIÇO MILITAR**

**Art. 176.** Ao servidor que for convocado para o serviço militar será concedida licença sem remuneração.

§ 1º A licença será concedida à vista de documento oficial que comprove a incorporação.

§ 2º Ao servidor desincorporado será concedido o prazo de até trinta dias, para que reassuma o exercício do cargo.

§ 3º A licença de que trata este artigo será também concedida ao servidor que houver feito Curso de Formação de Oficiais da Reserva das Forças Armadas durante os estágios prescritos pelos Regulamentos Militares.

## **SEÇÃO VII DA LICENÇA PARA ATIVIDADE POLÍTICA**

**Art. 177.** O servidor terá direito à licença remunerada quando candidato a cargo eletivo, dentro do período determinado pela Lei Eleitoral.

**Parágrafo único.** O disposto neste artigo não se aplica aos ocupantes de cargo em comissão.

## **SEÇÃO VIII DA LICENÇA PARA TRATAR DE INTERESSES PARTICULARES**

**Art. 178.** O servidor poderá obter licença, sem remuneração, para o trato de interesses particulares, pelo prazo máximo de dois anos.

§ 1º O requerente aguardará em exercício a concessão da licença, sob pena de demissão por abandono de cargo.

§ 2º A concessão da licença ficará exclusivamente ao arbítrio da Administração, após comprovação de que não haverá necessidade de substituição do servidor, nem prejuízo das atividades a ele concernentes.

§ 3º O servidor poderá desistir da licença, a critério da Administração, reassumindo o exercício de suas atividades, desde que tenha cumprido 50%(cinquenta por cento) do tempo concedido.

§ 4º O disposto no parágrafo anterior não se aplica ao integrante do Quadro Especial do Magistério durante o período de recesso escolar.

**Art. 179.** Poderá ser concedida nova licença para o trato de interesses particulares, ou prorrogada por até igual período, a critério da Administração.

**Art. 180.** A licença poderá ser cassada, a juízo da autoridade máxima de cada Poder, quando o interesse público o exigir.

**Parágrafo único.** Cassada a licença, o servidor terá até trinta dias para reassumir o exercício, após divulgação pública do ato.

**Art. 181.** Não será concedida licença para tratar de interesses particulares à servidor em estágio probatório.

## **CAPÍTULO V DA REMUNERAÇÃO NO PERÍODO DAS LICENÇAS OU AFASTAMENTOS**

**Art. 182.** Nos períodos de férias, licenças e afastamentos, aplicam-se os seguintes princípios em relação à remuneração:

**I** – nos afastamentos em decorrência de licenças em geral serão incluídas na remuneração apenas o adicional por tempo de serviço;

**II** - o adicional noturno e o adicional de insalubridade ou periculosidade não serão pagos nos períodos de quaisquer afastamentos, como também não será pago no período de férias;

**III** - ocorrendo o afastamento durante o mês, os adicionais, abonos e gratificações serão pagos proporcionalmente ao período trabalhado;

**IV** – o pagamento das horas extras decorrentes da ampliação da jornada diária ou semanal de trabalho será suspenso no período de afastamento do servidor.

## **CAPÍTULO VI DAS FÉRIAS**

**Art. 183.** Todo servidor fará jus, anualmente ao gozo de um período de trinta dias de férias, com direito a todas as vantagens, acrescidas de um terço calculado sobre o valor de sua remuneração mensal.

§ 1º No caso do servidor exercer função gratificada ou ocupar cargo em comissão, a respectiva vantagem será considerada no cálculo do adicional de que se trata este artigo.

§ 2º Para o primeiro período aquisitivo de férias serão exigidos doze meses de serviço.

§ 3º As férias não serão interrompidas quando coincidirem com qualquer licença concedida nos termos desta Lei, continuando a fruírem normalmente.

**Art. 184.** Após o decurso de cada período aquisitivo, o servidor terá direito à férias na seguinte proporção:

**I** - trinta dias consecutivos, quando não houver faltado injustificado ao serviço mais de cinco vezes no período;

**II** - vinte e quatro dias consecutivos, quando houver faltado de seis a quatorze dias no período;

**III** - dezoito dias consecutivos, quando houver faltado de quinze a vinte e três dias no período;

**IV** - doze dias consecutivos, quando houver faltado de vinte e quatro a vinte e nove dias no período.

**Art. 185.** Não terá direito à férias o servidor que, no decurso do período aquisitivo tiver obtido licença para realização de cursos, por período superior a seis meses.

**Art. 186.** A concessão das férias observará a escala organizada anualmente pela chefia imediata, podendo ser alterada pela autoridade superior.

**Parágrafo único.** Fica a critério da Administração a concessão integral das férias deferidas e agendadas em escala, que poderão ser indenizadas integralmente em caso de interesse ou necessidade pública dos serviços do servidor nesse período.

**Art. 187.** As férias somente poderão ser interrompidas por motivo de calamidade pública ou comoção interna, ou por necessidade urgente de serviço.

**Art. 188.** É permitida a acumulação de férias de no máximo dois períodos.

**Parágrafo único.** Sessenta dias antes de completar o segundo período aquisitivo, o servidor ficará obrigado a usufruir de, no mínimo, trinta dias de férias, sob pena de perder o direito das férias relativas ao primeiro período aquisitivo.

**Art. 189.** Em casos excepcionais, a critério da Administração, as férias poderão ser gozadas em dois períodos de quinze dias cada um.

**Art. 190.** O servidor em regime de acumulação lícita perceberá o adicional calculado sobre a remuneração do cargo cujo período aquisitivo lhe garante o gozo das férias.

**Art. 191.** O servidor que opera direta e permanentemente com Raios X ou substâncias radioativas gozará, obrigatoriamente, vinte dias consecutivos de férias, por semestre de atividade profissional, proibida em qualquer hipótese, a acumulação ou conversão em pecúnia.

**Parágrafo único.** Na hipótese prevista neste artigo o adicional de um terço da remuneração correspondente ao período de férias será pago uma única vez.

**Art. 192.** Os integrantes do Quadro Especial do Magistério gozarão férias de trinta dias, que terão regulamentação própria e deverão coincidir obrigatoriamente com o recesso escolar, sendo vedada a sua acumulação ou conversão em pecúnia.

**Art. 193.** À família do servidor que vier a falecer após adquirido o direito a férias, será paga a remuneração relativa ao período não fruído.

**Art. 194.** Em caso de aposentadoria ou exoneração, será devida ao funcionário a remuneração correspondente ao período de férias não usufruído, relativo ao período aquisitivo que tenha sido completado.

**Parágrafo único.** As férias de que trata esse capítulo, quando não gozadas por imperiosa necessidade administrativa, serão acumuladas pelo prazo máximo de dois anos, prazo após o qual poderá o interessado requerer sua contagem em dobro para fins de aposentadoria.

## **CAPÍTULO VII DAS APOSENTADORIAS E DOS PROVENTOS**

**Art. 195.** A aposentadoria dos servidores públicos municipais obedecerá aos termos do que dispõe a Lei nº 204/2002 – Regime Próprio da Seguridade Social de Cafeara.

**Art. 196.** O servidor público que reverter às atividades após a cessação dos motivos que causaram sua aposentadoria por invalidez terá direito, para todos os fins, salvo para o de promoção, à contagem do tempo relativo ao período de afastamento, desde que tenha havido a contribuição previdenciária no período de afastamento.

**Art. 197.** O recebimento indevido de benefício havido por fraude, dolo ou má-fé implicará devolução ao erário do total auferido, devidamente atualizado, sem prejuízo da ação penal cabível.

**Art. 198.** O servidor em disponibilidade poderá ser aposentado desde que preencha os requisitos para tanto.

**Parágrafo único.** O cálculo dos proventos do servidor em disponibilidade que for aposentado nos termos deste artigo será proporcional aos vencimentos percebidos nos períodos em atividade e em disponibilidade.

## **CAPÍTULO VIII DO DIREITO DE PETIÇÃO**

**Art. 199.** É assegurado ao servidor o direito de requerer ou representar.

**Parágrafo único.** O requerimento deverá ser decidido no prazo de trinta dias, improrrogável.

**Art. 200.** O servidor poderá recorrer das decisões à autoridade imediatamente superior e, sucessivamente, em escala ascendente, às demais autoridades, concluindo no pedido ao Prefeito.

§ 1º Os recursos deverão ser interpostos perante a autoridade que tenha proferido a decisão, devendo ser acompanhado das razões e documentos que os fundamentem.

§ 2º A autoridade recorrida poderá reformar a sua decisão, em face do recurso apresentado, caso em que deixará de ser encaminhado à instância superior.

§ 3º Os recursos, quando cabíveis, terão efeitos devolutivo e suspensivo; o que for provido retroagirá, nos seus efeitos à data do ato impugnado, se declarado nulo, e à data da decisão, se declarado anulado.

§ 4º Os recursos serão decididos no prazo de quarenta e cinco dias.

**Art. 201.** O direito de requerer na esfera administrativa prescreverá:

I - em cinco anos, quanto aos atos de que decorram demissão, cassação de aposentadoria ou de disponibilidade;

II - em dois anos, nos demais casos, salvo quando outro prazo for fixado em lei.

**Parágrafo único.** O prazo de prescrição contar-se-á da data de publicação do ato impugnado e, quando este for de natureza reservada, da data em que o interessado dele tiver ciência.

**Art. 202.** Os recursos, requerimentos e representações, quando cabíveis, interrompem a prescrição.

**Parágrafo único.** A prescrição interrompida recomeçará a correr a partir da data do despacho denegatório ou da data em que o interessado dele tiver ciência.

**Art. 203.** A contagem dos prazos estabelecidos no artigo 200 será feita a partir da data do recebimento da solicitação no protocolo.

**Art. 204.** Para o exercício do direito de petição, é assegurada a vista do processo ou documento, na repartição, ao servidor ou ao procurador por ele constituído.

**Art. 205.** A prescrição é de ordem pública, não podendo ser relevada pela Administração.

## **CAPÍTULO IX DAS ACUMULAÇÕES REMUNERADAS**

**Art. 206.** É vedada a acumulação remunerada de cargos públicos, exceto os casos expressos na Constituição Federal, a saber:

**I** - a de dois cargos privativos de professor;

**II** - a de um cargo de professor com outro técnico ou científico;

**III** - a de dois cargos de profissionais da saúde, com profissões regulamentadas.

**Parágrafo único.** Em qualquer dos casos, a acumulação somente é permitida quando houver compatibilidade de horários e não ultrapassar 60(sessenta) horas semanais.

**Art. 207.** A proibição de acumular se estende a empregos e funções, e abrange autarquias, fundações, empresas públicas e sociedades de economia mista, suas subsidiárias, e sociedades controladas, diretamente ou indiretamente, pelo poder público.

**Parágrafo único.** Exceto as acumulações permitidas pela Constituição, é vedado ao servidor acumular proventos com cargos, proventos e empregos públicos ou funções do serviço público.

**Art. 208.** Verificada, em processo administrativo, a existência de acumulação ilícita, o servidor será obrigado a optar pela remuneração de um dos cargos, no prazo improrrogável de quinze dias a contar do recebimento da comunicação; se não o fizer nesse prazo, será suspenso o pagamento de um dos cargos.

**Parágrafo único.** Provada a má fé, o servidor será responsabilizado funcionalmente.

**Art. 209.** As acumulações serão objeto de exame e parecer, em cada caso, para efeito de nomeação em cargo ou função pública, e sempre que houver interesse da administração.

**Art. 210.** Ressalvado o caso de substituição, o servidor não pode exercer, simultaneamente, mais de uma função de chefia, bem como receber, cumulativamente, vantagens pecuniárias da mesma natureza.

**Art. 211.** Não se compreende na proibição de acumular, nem está sujeita a quaisquer limites, a percepção:

**I** - de pensões com vencimento;

**II** - de proventos resultantes de cargos legalmente acumuláveis;

**III** - de proventos com vencimento ou remuneração, nos casos de acumulação lícita.

## **CAPÍTULO X DO COMISSIONAMENTO**

**Art. 212.** Os cargos de provimento em comissão se destinam a atender encargos de assessoramento, direção e chefia dos níveis de primeiro, segundo e terceiro escalão de autoridades da Administração Pública Municipal, providos mediante livre escolha dos Chefes do Poder Legislativo e Executivo, entre pessoas que reúnam condições e satisfaçam os requisitos legais e necessários para a investidura no serviço público.

**Parágrafo único.** Os cargos de que trata este artigo serão exercidos, preferencialmente, por servidores estáveis.

**Art. 213.** A nomenclatura, as condições e remuneração dos cargos em comissão serão definidas na lei que estabelece a estrutura administrativa da Prefeitura e no Plano de Cargos, Carreira e Remuneração dos Servidores.

**Art. 214.** O servidor estável, quando investido em cargo de provimento em comissão, poderá optar entre o valor do vencimento do cargo que ocupa e o valor do símbolo atribuído ao cargo em comissão, acrescido da gratificação correspondente à verba de representação, quando for o caso.

**Art. 215.** Recaindo a escolha em servidor de órgão público que não pertença a esfera de governo do Município o ato de nomeação será precedido da necessária autorização expressa da autoridade competente do órgão a que se encontra subordinado o escolhido.

**Art. 216.** A posse em cargo comissionado determina o concomitante afastamento do servidor estável do cargo de provimento efetivo, isolado ou de carreira, de que for titular.

**Art. 217.** Retornando o servidor ao seu cargo efetivo, após ocupar por determinado tempo o cargo comissionado, voltará a receber o valor de ser cargo efetivo, com os acréscimos decorrentes da elevação dos níveis ou referências a que teria direito se no cargo estivesse, sem direito à incorporação em seus vencimentos ou proventos.

## **TÍTULO V DO REGIME DISCIPLINAR CAPÍTULO I DOS DEVERES**

**Art. 218.** São deveres do servidor:

**I** - ser assíduo e pontual;

**II** - cumprir as ordens superiores, exceto quando forem manifestamente ilegais;

**III** - desempenhar com zelo e presteza os trabalhos de que for incumbido;

**IV** - guardar sigilo sobre os assuntos de repartição e sobre despachos, decisões e providências;

**V** - comunicar aos superiores sobre todas as irregularidades de que tiver conhecimento no exercício de suas funções;

**VI** - atender com urbanidade e respeito os companheiros e o público em geral;

**VII** - manter espírito de cooperação e solidariedade com os companheiros de trabalho;

**VIII** - zelar pela economia do material do município e pela conservação do que for confiado à sua guarda e utilização;

**IX** - apresentar-se convenientemente trajado em serviço ou com uniforme quando por este exigido;

**X** - atender prontamente, com preferência sobre qualquer outro serviço, as requisições de papel, documentos, informações ou providências que lhe forem feitas pelas autoridades judiciárias e administrativas, para defesa do município, em juízo;

**XI** - estar em dia com as leis, regulamentos, os regimentos, as instruções e as ordens de serviços que digam respeito às funções por ele exercidas;

**XII** - submeter-se à inspeção médica que for determinada pela autoridade competente;

**XIII** - freqüentar cursos oferecidos para aperfeiçoamento ou especialização;

**XIV** - prestar serviços extraordinários, quando regularmente convocado executando os que lhe competirem;

## **CAPÍTULO II DAS PROIBIÇÕES**

**Art. 219.** Ao servidor é proibido:

**I** - ausentar-se do serviço durante o expediente sem a prévia autorização da chefia imediata;

**II** - retirar, sem prévia permissão da autoridade competente, qualquer documento ou objeto da repartição;

**III** - entreter-se, durante as horas de trabalho, em palestras, leituras ou outras atividades estranhas ao serviço;

**IV** - exercer atividades particulares no horário de trabalho;

**V** - promover manifestações de apreço ou desapreço dentro da repartição ou tornar-se solidário com elas;

**VI** - exercer comércio entre os companheiros de serviço e promover listas de donativos dentro da repartição;

**VII** - empregar material do serviço público em serviço particular;

**VIII** - coagir ou aliciar subordinados ou companheiros de trabalho com objetivos de natureza política partidária;

**X** - participar de gerência ou de administração de empresa privada, de associação civil ou exercer comércio, e, nesses casos, transacionar com o Município;

**XI** - praticar a usura em qualquer de suas formas;

**XII** - constituir-se procurador de partes ou servir de intermediário perante qualquer repartição pública;

**XIII** - receber de terceiros qualquer vantagem por trabalhos realizados na repartição ou pela promessa de realizá-los;

**XIV** - valer-se de sua qualidade de servidor para desempenhar atividades estranhas às funções ou para lograr, direta ou indiretamente, qualquer proveito;

**XV** - cometer a outro servidor atribuições estranhas ao cargo que ocupa, exceto em situações emergenciais e transitórias.

**XVI** - manter sob sua chefia imediata, cônjuge, companheiro (a) ou parente até segundo grau civil;

**XVII** - recusar fé a documentos públicos;

**XVIII** - ocupar-se nos locais e horas de trabalho, em conversas, leituras ou outras atividades estranhas ao serviço;

**XIX** - comparecer ao expediente alcoolizado;

**XX** - ingerir bebidas alcoólicas durante o expediente;

**Parágrafo único.** Não está compreendida na proibição do inciso X a participação em sociedades nas quais o Município seja acionista, bem assim na direção ou gerência de cooperativas e associações de classe, ou como seu sócio.

### **CAPÍTULO III DAS RESPONSABILIDADES**

**Art. 220.** Pelo exercício irregular de suas atribuições o servidor responde civil, penal e administrativamente.

§ 1º A responsabilidade civil decorre de ato omissivo ou comissivo, doloso ou culposo, que resulte em prejuízo ao erário ou a terceiros.

§ 2º A responsabilidade penal abrange os crimes e contravenções imputadas ao servidor nessa qualidade.

§ 3º A responsabilidade administrativa resulta de atos praticados ou omissões ocorridas no desempenho da função.

**Art. 221.** O servidor é responsável por todos os prejuízos que, nessa qualidade, causar à Fazenda Municipal, por dolo ou culpa devidamente apurados.

**Parágrafo único.** Caracteriza-se especialmente a responsabilidade:

**I** - pela sonegação de valores e objetos confiados à sua guarda, ou por não prestar contas, ou não as tomar, na forma e no prazo estabelecido nas leis, regulamentos, regimentos, instruções e ordens de serviços;

**II** - pelas faltas, danos, avarias e quaisquer outros prejuízos que sofrerem os bens e os materiais sob sua guarda ou sujeitos a seu exame ou fiscalização;

**III** - pela falta ou inexatidão das necessárias averbações nas notas de despachos, guias e outros documentos da receita, ou que tenham com eles relação;

**IV** - por qualquer erro de cálculo, redução ou omissão contra a Fazenda Pública.

**Art. 222.** O servidor será obrigado a repor, de uma só vez, a importância do prejuízo causado à Fazenda Municipal em virtude de desfalque, omissão ou remissão.

**Art. 223.** Excetuando-se os casos incluídos no artigo anterior, a importância da indenização poderá ser liquidada mediante desconto em folha, parceladamente.

**Art. 224.** Em se tratando de danos causados a terceiros, responderá o servidor perante a Fazenda Municipal, em ação regressiva, proposta depois de transitar em julgado a decisão judicial que houver condenado a Fazenda ao ressarcimento dos prejuízos.

**Art. 225.** A responsabilidade administrativa não exime o servidor da de natureza civil ou criminal que no caso couber.

**Art. 226.** O pagamento de indenização a que ficar obrigado, na forma dos artigos 225 e 226, não exime o servidor da pena disciplinar que incorrer.

**Art. 227.** A lei disporá sobre os requisitos e as restrições ao ocupante de cargo ou emprego da administração direta e indireta que possibilite o acesso a informações privilegiadas.

#### **CAPÍTULO IV DAS PENALIDADES**

**Art. 228.** São penas disciplinares:

**I** - advertência;

**II** - repreensão;

**III** - suspensão;

**IV** - demissão;

**V** - cassação da aposentadoria ou da disponibilidade.

**Art. 229.** As penas disciplinares serão aplicadas considerando-se a natureza e a gravidade da infração e os danos que dela provierem para o serviço público.

**Art. 230.** A pena de advertência será aplicada por escrito, pela chefia imediata, quando a falta cometida pelo servidor for de natureza leve.

**Art. 231.** A pena de repreensão será aplicada por escrito na falta de cumprimento dos deveres e de reincidência em falta que tenha resultado na pena de advertência.

**Parágrafo único.** Por erro de cálculo ou redução contra a Fazenda Municipal, não tendo havido má fé, será aplicada a pena de repreensão e, na reincidência, a de suspensão.

**Art. 232.** A pena de suspensão será aplicada em caso de falta grave, de infração às proibições e de reincidência em falta punida com a repreensão, não podendo exceder a trinta dias.

§ 1º A sonegação e fornecimento incompleto, incorreto, ou a demora, por mais de quinze dias na prestação de informações públicas importa em responsabilidade, punível com pena de suspensão.

§ 2º O servidor suspenso perderá todas as vantagens e os direitos decorrentes do exercício do cargo, exceto quando a pena for convertida em multa.

§ 3º A autoridade que aplicar a pena de suspensão poderá convertê-la em multa, obrigando-se o servidor a permanecer em exercício, com direito à metade de seu vencimento.

**Art. 233.** A pena de demissão será aplicada por motivo de:

- I** - crime contra a administração pública;
- II** - abandono de cargo;
- III** - condenação em pena de reclusão, com sentença condenatória transitada em julgado;
- IV** - incontinência pública e escandalosa ou vício de jogos proibidos que comprometam o serviço público;
- V** - indisciplina ou insubordinação grave em serviço;
- VI** - ofensa física, em serviço, contra companheiro ou terceiros, salvo em legítima defesa;
- VII** - aplicação indevida do dinheiro público;
- VIII** - embriaguez habitual em serviço;
- IX** - lesão aos cofres públicos e dilapidação do patrimônio municipal;
- X** - revelação de segredo confiado em razão do cargo ou função, desde que o faça dolosamente e com prejuízo para o Município ou particulares;
- XI** - recebimento ou solicitação de propinas, comissões ou vantagens de qualquer espécie, diretamente ou por intermédio de outrem, ainda que fora de suas funções, mas em razão delas;
- XII** - exercício de advocacia administrativa;
- XIII** - acumulação ilegal de cargo, emprego ou função pública.

**XIV** - ineficiência no desempenho de suas funções, comprovada mediante as avaliações periódicas de desempenho;

**XV** - atos comprovados de improbidade administrativa;

**XVI** - reincidência de falta punida com suspensão.

§ 1º Considera-se abandono de cargo a ausência ao serviço, sem justa causa, por 30(trinta) dias consecutivos.

§ 2º Será ainda demitido o servidor que, durante o período de doze meses, faltar ao serviço quarenta e cinco dias, de forma alternada, sem justa causa.

§ 3º Verificada em processo administrativo acumulação ilegal de cargos e provada a boa-fé, o servidor deverá optar por um dos cargos.

**Art. 234.** Não poderá ser aplicada ao servidor, pela mesma infração, mais de uma pena disciplinar.

**Parágrafo único.** A infração mais grave absorve as demais.

**Art. 235.** O ato de demissão mencionará sempre a causa da penalidade e seu fundamento legal.

**Art. 236.** Será cassada a aposentadoria se ficar provado que o servidor:

**I** - praticou, quando em atividade, falta grave para qual é cominada nesta lei a pena de demissão;

**II** - aceitou ilegalmente cargo ou função pública;

**III** - praticou a usura, em qualquer de suas formas;

**IV** - perdeu a nacionalidade brasileira;

**V** - declarado apto para retornar ao trabalho, mediante inspeção médica, em caso de aposentadoria por invalidez, não entrar em exercício dentro do prazo de trinta dias.

**Art. 237.** São competentes para a aplicação das penalidades:

**I** - o Chefe do Poder Executivo, o Presidente da Câmara e o dirigente superior de autarquia e fundações públicas municipais, em qualquer caso e, privativamente, nos casos de suspensão, demissão ou de cassação de aposentadoria e disponibilidade;

**II** - os Assessores, Secretários Municipais e Diretores de Departamentos e demais autoridades de igual nível hierárquico, nos casos de repreensão;

**III** - os Chefes de Divisões e demais autoridades de igual nível hierárquico, nos casos de advertência;

**Art. 238.** Não pode ser delegada a competência para a aplicação de pena disciplinar.

**Art. 239.** As penas disciplinares terão somente os efeitos declarados em lei.

**Art. 240.** A mesma autoridade que aplicar a penalidade ou a autoridade superior poderá torná-la sem efeito.

**Art. 241.** Prescreverá a punibilidade:

**I** - da falta sujeita à pena de advertência e repreensão, em cento e oitenta dias;

**II** - da falta sujeita à pena de suspensão ou multa, em um ano;

**III** - da falta sujeita à pena de demissão ou de cassação da aposentadoria ou disponibilidade, em quatro anos;

**IV** - da falta também prevista em lei como infração penal, no mesmo prazo correspondente à prescrição da punibilidade desta.

**Parágrafo único.** O prazo de prescrição se inicia no dia em que a autoridade tomar conhecimento da existência da falta e se interrompe pela abertura de sindicância ou, quando for o caso, pela instauração do processo administrativo.

**Art. 242.** Deverão constar do assentamento individual do servidor todas as penalidades que lhe forem impostas.

**Parágrafo único.** As penas de advertência e repreensão serão eliminadas da ficha funcional do servidor penalizado após o transcurso de um ano e a de suspensão após três anos.

**Art. 243.** Os atos de improbidade administrativa importarão a suspensão dos direitos políticos, a perda da função pública, a indisponibilidade dos bens e o ressarcimento ao erário, na forma e gradação prevista em lei, sem prejuízo da ação penal cabível.

## **CAPÍTULO V DO AFASTAMENTO PREVENTIVO**

**Art. 244.** O afastamento preventivo até trinta dias, prorrogáveis por mais sessenta, poderá ser ordenado pela autoridade máxima de cada Poder e, em se tratando de autarquias e fundações,

pelo dirigente superior, em despacho motivado, desde que seja necessário para que o servidor não venha a dificultar a apuração da falta cometida.

**Art. 245.** Enquanto perdurar o afastamento preventivo, o servidor receberá 50% (cinquenta por cento) de sua remuneração mensal.

§ 1º Concluído o processo, e tendo o servidor o direito previsto neste artigo, este fará jus à diferença da remuneração, a ser paga no prazo máximo de cinco dias úteis, contados da data da decisão final, da seguinte forma:

**I** - contagem do tempo de serviço público e remuneração relativos ao período em que tenha estado afastado, quando do processo não houver resultado pena disciplinar ou esta se limitar à advertência ou repreensão;

**II** - contagem e remuneração do período de afastamento que exceder do prazo de suspensão disciplinar efetivamente aplicada.

§ 2º - Se considerado culpado e punido com a pena de demissão, os valores pagos durante o período de afastamento preventivo serão deduzidos por ocasião das verbas previstas nesta lei.

**TÍTULO VI**  
**DO PROCESSO ADMINISTRATIVO**  
**CAPÍTULO I**  
**DA APURAÇÃO DE IRREGULARIDADES**

**Art. 246.** A autoridade que tiver ciência ou notícia de irregularidade no serviço público deverá determinar sua imediata apuração.

§ 1º A apuração poderá ser efetuada:

**I** - de modo sumário, se o objeto do processo for abandono de cargo, documentalmente comprovado;

**II** - mediante sindicância, seguida de processo administrativo, se for o caso, quando houver indícios de irregularidade ou denúncia formal de infração;

**III** - por meio de processo administrativo disciplinar direto, quando exigido, se a irregularidade ou infração for confessada, documentalmente provada ou manifestadamente evidente;

**IV** - por meio de processo administrativo disciplinar direto, quando decorrente de parecer da Comissão Permanente de Avaliação de Desempenho que conclua pela ineficiência no serviço público pelo servidor.

§ 2º Na apuração de irregularidade serão assegurados ao acusado o contraditório e a ampla defesa, com os meios e recursos a ela inerentes.

## **CAPÍTULO II DA SINDICÂNCIA**

**Art. 247.** A sindicância será instaurada por ordem da autoridade máxima de cada Poder, dos Secretários Municipais, dos Diretores de Departamentos e, em se tratando de autarquias e fundações, de seu dirigente superior, podendo constituir-se em peça ou fase do processo administrativo.

**Art. 248.** A sindicância será realizada por uma comissão composta de três servidores estáveis, de condição hierárquica nunca inferior à do indiciado.

§ 1º Ao designar a comissão, a autoridade indicará, dentre seus membros, o respectivo presidente.

§ 2º O presidente da comissão designará o membro que irá secretariá-la.

**Art. 249.** O processo de sindicância deverá ser iniciado dentro do prazo de cinco dias úteis, contados da data de ciência da designação pelo presidente da comissão, e concluída no prazo de trinta dias do seu início, prorrogável por mais trinta, à vista de representação motivada de seus membros.

**Art. 250.** A comissão procederá às seguintes diligências:

**I** - ouvirá testemunhas, para esclarecimento dos fatos referidos na portaria de designação, e o acusado, permitindo-lhe juntada de documentos e indicação de provas que possibilitem sua defesa;

**II** - colherá as demais provas que houver, concluindo pela procedência ou não da arguição feita contra o servidor.

**Parágrafo único.** Como ato preliminar ou no decorrer da sindicância, poderá a comissão sindicante solicitar à autoridade competente a suspensão preventiva do indiciado.

**Art. 251.** Ultimada a sindicância, a comissão remeterá relatório à autoridade que a instaurou no qual indicará o seguinte:

**I** - se houve procedência ou não da arguição feita contra o servidor;

**II** - em caso de procedência, quais os dispositivos violados.

**Parágrafo único.** O relatório não deverá propor qualquer medida, excetuada a abertura de processo administrativo, limitando-se a responder aos quesitos do artigo anterior.

**Art. 252.** Decorridos os prazos previstos no artigo 249, sem que tenha sido apresentado relatório, a autoridade competente promoverá a responsabilidade dos membros da comissão.

### **CAPÍTULO III DA INSTAURAÇÃO DO PROCESSO ADMINISTRATIVO DISCIPLINAR**

**Art. 253.** O processo administrativo disciplinar será aberto por portaria emitido pelo Chefe do Poder Executivo ou pelo Presidente da Câmara Municipal, no âmbito de seus poderes.

**Art. 254.** O processo será instaurado mediante portaria que especifique claramente as faltas que estão sendo imputadas ao servidor e que designe os membros da comissão processante.

**Parágrafo único.** Quando a notícia da irregularidade houver sido dada por documento escrito, este acompanhará a portaria.

**Art. 255.** Se não houver qualquer dúvida sobre a materialidade do ato infracional, bem como de sua autoria, o processo administrativo disciplinar pode ser aberto diretamente, sem necessidade de processo de sindicância que o anteceda.

**Art. 256.** O processo administrativo disciplinar será realizado por comissão composta de três servidores estáveis, de condição hierárquica igual ou superior à do indiciado.

§ 1º A autoridade indicará, no ato da designação, um dos servidores para dirigir, como presidente, os trabalhos da comissão.

§ 2º O presidente designará um servidor para secretariá-la, que poderá ser um dos membros da comissão.

**Art. 257.** Não poderá fazer parte da comissão processante ou de sindicância, mesmo na qualidade de secretário, parente consanguíneo ou afim, em linha reta ou colateral, até o terceiro grau, do denunciante ou denunciado, bem como os subordinados destes.

**Parágrafo único.** Ao servidor designado incumbirá comunicar, desde logo, à autoridade competente, o impedimento que houver, de acordo com este artigo.

**Art. 258.** A autoridade processante, sempre que necessário, dedicará todo tempo aos trabalhos do processo, ficando seus membros, em tal caso, dispensados de parte do horário de trabalho, durante o curso das diligências e da elaboração do relatório.

## **CAPÍTULO IV DOS ATOS E TERMOS PROCESSUAIS**

**Art. 259.** O processo administrativo deverá ser iniciado dentro do prazo de cinco dias úteis, contados da data de ciência de designação pelo presidente da comissão, e concluído no de sessenta dias, a contar da data de seu início.

**Parágrafo único.** A autoridade que determinou a instauração do processo poderá prorrogar-lhe o prazo, no máximo, até sessenta dias, por despacho, em representação circunstanciada, que lhe fizer o presidente da comissão.

**Art. 260.** Instalada em local que ofereça condições adequadas ao seu funcionamento, procederá o secretário à autuação da portaria e demais peças preexistentes, compondo os autos segundo uma ordenação cronológica crescente.

**Art. 261.** Como ato preliminar ou no decorrer do processo, poderá a comissão processante solicitar a suspensão preventiva do indiciado junto à autoridade competente.

**Art. 262.** O processo administrativo será iniciado, sob pena de nulidade, com a comunicação ao indiciado de que está sendo processado, a fim de que possa acompanhar a instrução do processo e, caso queira, constituir advogado de defesa.

**§ 1º** A citação do indiciado será feita pessoalmente, com prazo mínimo de quarenta e oito horas com relação à audiência inicial, devendo estar acompanhada de extrato da portaria que lhe permita conhecer o motivo do processo.

**§ 2º** Achando-se o indiciado ausente do lugar, será citado por via postal, em carta registrada, juntando-se aos autos o comprovante de registro da correspondência.

**§ 3º** Não sendo encontrado o indiciado ou ignorando-se o seu paradeiro, a citação se fará com prazo de quinze dias, por edital publicado três vezes seguidas, em órgão oficial de imprensa do Município.

**Art. 263.** Havendo vítima e/ou denunciante estes serão intimados para prestar esclarecimentos, colhendo mais elementos sobre a denúncia e completando a fase acusatória.

**Parágrafo único.** Durante o depoimento do denunciante e da vítima não será permitida a presença do indiciado

**Art. 264.** Após o depoimento do denunciante e da vítima, se houver, o indiciado será intimado para prestar as primeiras declarações. Antes, porém, de prestar as próprias declarações, ser-lhe-ão lidas pelo secretário, as que houverem sido prestadas pelo denunciante e pela vítima.

**Art. 265.** Encerrada a citação e os depoimentos do denunciante e vítima, sem que tenha o acusado se dignado manifestar-se sobre o processo, será considerado revel, designando-lhe o presidente um servidor efetivo para acompanhá-lo e apresentar a competente defesa escrita.

**Parágrafo único.** A designação referida neste artigo cairá, sempre que possível, em diplomado em Direito.

**Art. 266.** Após o seu depoimento o indiciado será intimado para apresentar defesa escrita, no prazo de dez dias, podendo juntar documentos e arrolar testemunhas, até o máximo de cinco.

§ 1º Até cinco dias após a apresentação da defesa prévia pelo indiciado, a comissão poderá arrolar até cinco testemunhas, comunicando ao indiciado os seus nomes e qualificação.

§ 2º O presidente da comissão poderá requisitar outros tipos de provas, se o processo assim necessitar.

§ 3º Durante o processo de produção de provas será lícito ao indiciado providenciar a substituição de testemunhas, ou proceder a indicação de outras, em razão da ausência das inicialmente arroladas.

**Art. 267.** A convocação do indiciado e de testemunhas deverá ser feita pessoalmente, contra-recibo, mediante intimação pelo menos quarenta e oito horas antes de sua audiência.

§ 1º Se o denunciante ou testemunhas, sendo servidores públicos, negarem-se à intimação, o fato será comunicado imediatamente à seus respectivos superiores, ficando passíveis de responsabilidade funcional.

§ 2º Quando for desconhecido o paradeiro de alguma testemunha, o presidente solicitará, à autoridade policial, informações necessárias à notificação.

**Art. 268.** Após a apresentação de defesa escrita pelo indiciado, a comissão ouvirá as testemunhas iniciando-se por aquelas indicadas pela comissão.

**Art. 269.** O servidor que tiver que se deslocar para fora de sua sede de exercício para servir no processo, fará jus ao ressarcimento das despesas feitas com viagem e permanência no local.

**Art. 270.** A comissão poderá apenas ratificar os depoimentos do denunciante, da vítima, se houver, e do indiciado já prestadas anteriormente, ouvindo apenas as testemunhas.

**Art. 271.** É permitido ao indiciado ou seu defensor, solicitar ao presidente que faça reperguntas às testemunhas, o qual poderá indeferir as reperguntas que não tiverem conexão com a falta.

**Parágrafo único.** A defesa poderá exigir que seja consignado no termo o indeferimento providenciado, inclusive a repergunta recusada pela presidência.

**Art. 272.** No caso de testemunhas analfabetas, o termo será assinado a rogo, tomando-se destas a impressão digital, no local reservado à assinatura.

**Art. 273.** Os menores de dezoito anos servirão como informantes, devendo ser assistidos, no ato de inquirição, pelos seus responsáveis.

**Parágrafo único.** Os informantes de que trata esse artigo serão intimados na pessoa de seus responsáveis.

**Art. 274.** É permitido à comissão tomar conhecimento de arguições novas que surgirem contra o indiciado, caso em que este terá direito de produzir contra elas as provas que tiver.

**Art. 275.** O presidente da comissão poderá denegar o requerimento manifestadamente protelatório ou de nenhum interesse para o esclarecimento do fato, fundamentando a sua decisão.

**Art. 276.** O defensor terá intervenção limitada à que é permitida nesta lei ao próprio indiciado, podendo representá-lo em qualquer ato processual, salvo aqueles em que a comissão processante julgar conveniente a presença do indiciado.

**Art. 277.** Ainda na fase de instrução do processo, a comissão poderá promover acareações, juntada de documentos, diligências e perícias, visando reunir provas quanto à culpabilidade ou inocência do indiciado.

**Art. 278.** Encerrada a instrução, a comissão mandará, dentro de quarenta e oito horas, ou pessoalmente após audiência, intimar o acusado para que ele, no prazo de dez dias úteis, apresente as alegações finais

**Art. 279.** Durante o prazo das alegações finais, poderá o indiciado ter vista dos autos em presença do secretário ou de um dos membros da comissão, no local do processo, ou solicitar ao presidente da comissão cópia dos autos, cujas despesas serão de sua responsabilidade.

**Art. 280.** Esgotado o prazo das alegações finais, a comissão apresentará o seu relatório dentro de dez dias úteis.

**§ 1º** Nesse relatório, a comissão apreciará, em relação a cada indiciado, separadamente, as irregularidades de que foram acusados, as provas colhidas e as razões de defesa, propondo então, a absolvição ou a punição e indicando neste caso, a pena que couber.

**§ 2º** Deverá também a comissão, em seu relatório, sugerir quaisquer outras providências que lhe pareça de interesse do serviço público.

**Art. 281.** Apresentado o relatório, a comissão ficará à disposição da autoridade que tiver mandado instaurar o inquérito, para a prestação de qualquer esclarecimento julgado necessário, dissolvendo-se dez dias após a data e que for proferido o julgamento.

**Parágrafo único.** A comissão deverá encaminhar ao indiciado e ao seu advogado cópia do relatório final, quando começará a fluir o prazo para pedido de reconsideração.

**Art. 282.** Recebido o relatório da comissão, acompanhado do processo, a autoridade que tiver determinado a sua instauração deverá proferir o julgamento dentro do prazo de dez dias, e, se houver novas diligências, de trinta dias.

§ 1º As diligências que se fizerem necessárias deverão ser determinadas e realizadas dentro do prazo máximo mencionado neste artigo.

§ 2º Se o processo não for julgado no prazo indicado neste artigo, o indiciado, caso esteja afastado, reassumirá automaticamente o seu cargo ou função e aguardará em exercício o julgamento.

**Art. 283.** Quando ao servidor se imputar crime, praticado na esfera administrativa, a autoridade que determinou a instauração do processo administrativo providenciará, para que se instaure, simultaneamente, o inquérito policial, encaminhando cópia do processo ao Ministério Público.

**Art. 284.** As autoridades administrativas e policiais se auxiliarão para que o processo administrativo e o inquérito policial se concluam dentro dos prazos estabelecidos.

**Art. 285.** O servidor poderá ser exonerado a pedido somente após a conclusão definitiva do processo administrativo a que estiver respondendo e desde que reconhecida a sua inocência.

**Art. 286.** No caso de abandono de cargo, emprego ou função, instaurado o processo e feita a citação, comparecendo o indiciado e tomadas as suas declarações, terá ele o prazo de cinco dias para oferecer defesa ou requerer a produção de provas que tiver, que só podem versar sobre força maior ou coação ilegal.

**Parágrafo único.** Não comparecendo o indiciado, o processo prosseguirá à sua revelia, sendo designado pelo presidente um servidor efetivo para acompanhá-lo e produzir-lhe a defesa.

## **CAPÍTULO V DO PROCESSO PARA SERVIDOR NÃO-ESTÁVEL**

**Art. 287.** No caso de processo administrativo aplicado a servidor não estável, no período de estágio probatório, o procedimento poderá ser mais simplificado, obedecendo, no entanto, as seguintes exigências:

**I** - o processo terá início a partir dos resultados das avaliações periódicas, encaminhado pela chefia imediata, acompanhada de um relatório sobre as condições de trabalho do servidor, anexando as avaliações realizadas;

**II** - a autoridade competente, de posse do relatório e avaliações, designará comissão processante que iniciará os trabalhos ouvindo o servidor indiciado;

**III** - dará, ao servidor, após suas declarações, um prazo de cinco dias para apresentar defesa escrita, juntar documentos e arrolar testemunhas, no máximo de duas;

**IV** - após a oitiva das testemunhas encerrar-se-á a instrução e será concedida, um prazo de cinco dias úteis para que o servidor apresente suas alegações finais;

**V** - apresentadas as alegações finais, a comissão processante terá um prazo de cinco dias úteis para apresentar relatório conclusivo sobre a continuidade ou não do servidor no serviço público.

**Parágrafo único.** Do relatório da comissão processante e decisão da autoridade, não caberá recurso administrativo.

## **CAPÍTULO VI DA REVISÃO DO PROCESSO ADMINISTRATIVO**

**Art. 288.** Após recebido o relatório final da comissão processante, o indiciado poderá ingressar com pedido de reconsideração, dirigido ao Prefeito Municipal, no prazo de dez dias, o qual deverá responder o recurso em igual prazo.

**Parágrafo único.** Se o pedido de reconsideração não for fundamentado em fatos novos, surgidos após o encerramento do processo, será liminarmente indeferido.

**Art. 289.** Dar-se-á revisão dos processos findos, mediante recurso do punido:

**I** - quando a decisão for contrária ao texto expresso em lei ;

**II** - quando a decisão se fundar em depoimento, exames ou documentos comprovadamente falsos ou errôneos;

**III** - quando, após a decisão, descobrirem-se novas provas da inocência do punido ou de circunstância que autorize pena mais branda.

**Parágrafo único.** Os pedidos que não se fundamentarem nos casos enumerados nos incisos I a III, serão indeferidos liminarmente.

**Art. 290.** A revisão, que poderá verificar-se a qualquer tempo, não autoriza a agravação da pena.

§ 1º O pedido será sempre dirigido à autoridade que aplicou a pena, ou à que a tiver confirmado em grau de recurso.

§ 2º Não será admissível a reiteração do pedido, salvo se fundado em novas provas.

**Art. 291.** A revisão poderá ser solicitada pelo próprio punido, ou por pessoa da família, quando se tratar de servidor falecido ou desaparecido, ou por curador, quando se tratar de servidor incapacitado mentalmente.

**Art. 292.** Não constitui fundamento para revisão a simples alegação de injustiça da penalidade.

**Art. 293.** Deferido o pedido, a mesma autoridade administrativa designará comissão composta de três servidores efetivos, de categoria funcional igual ou superior à do punido, indicando quem deva servir de presidente para processar a revisão.

§ 1º Será impedido de participar da comissão de revisão quem tiver composto a comissão de processo administrativo.

§ 2º O presidente designará um servidor para secretariá-la, que poderá ser um dos membros da comissão.

§ 3º A comissão revisora terá sessenta dias para a conclusão dos trabalhos.

**Art. 294.** O processo de revisão será apensado ao processo administrativo ou sua cópia, marcando o presidente o prazo de cinco dias para que o requerente junte as novas provas que tiver ou indique as que pretenda produzir.

**Art. 295.** Concluída a instrução do processo, será aberta vista ao requerente, perante o secretário ou um dos membros da comissão, no lugar em que se desenvolveram os trabalhos da comissão, pelo prazo de dez dias para apresentação de alegações.

**Art. 296.** Decorrido esse prazo, ainda que sem alegação, será o processo, com relatório fundamentado da comissão, encaminhado dentro do prazo de quinze dias, à autoridade competente para o julgamento.

**Parágrafo único.** Será de vinte dias o prazo para esse julgamento, sem prejuízo das diligências que a autoridade entenda necessárias ao melhor esclarecimento do processo.

**Art. 297.** Julgada procedente a revisão, a Administração determinará a redução ou o cancelamento da pena.

**TÍTULO VII**  
**DAS DISPOSIÇÕES GERAIS**  
**CAPÍTULO ÚNICO**

**Art. 298.** O dia 15 de outubro será consagrado ao professor municipal, sendo facultativo o ponto nessa data aos integrantes do quadro especial do magistério.

**Art. 299.** O dia 28 de outubro será consagrado ao servidor municipal, sendo facultativo o ponto nessa data aos servidores em geral, exceto aos integrantes do quadro especial do magistério.

**Art. 300.** Serão contados em dias corridos os prazos previstos neste Estatuto, exceto quando haja disposição expressa em contrário.

§ 1º Na contagem dos prazos, será excluído o dia inicial e incluído o dia do vencimento.

§ 2º Se o dia inicial ou final incidir em sábado, domingo, feriado ou em outro cujo ponto seja facultativo, o prazo será considerado prorrogado até o primeiro dia útil seguinte.

**Art. 301.** São isentas de taxas os requerimentos e outros papéis que, na ordem administrativa interessem ao servidor público municipal ativo ou inativo.

**Art. 302.** Por motivo de convicção filosófica, religiosa ou política, nenhum servidor poderá ser privado de qualquer de seus direitos, sofrer alteração em sua vida funcional e nem eximir-se do cumprimento de seus deveres funcionais.

**Art. 303.** O servidor somente poderá ser colocado à disposição de órgão não pertencente à esfera municipal de governo, mediante sua anuência expressa.

**Parágrafo único.** No caso previsto neste artigo o servidor poderá a qualquer momento solicitar o retorno ou ser reconvocato pela Administração.

**Art. 304.** Os servidores pertencentes às esferas de governo de outros Municípios, do Estado ou da União só serão colocados à disposição deste Município quando o ônus couber ao órgão cedente, exceto se a disponibilização for solicitada pelo Município.

**Art. 305.** Ao servidor público municipal são assegurados, nos termos da Constituição Federal, o direito à livre associação sindical e os seguintes direitos, entre outros, dela decorrentes:

**I** - de ser representado pelo sindicato, inclusive como substituto processual;

**II** - de inamovibilidade do dirigente sindical, até um ano após o final do mandato, exceto se a pedido;

**III** - de descontar em folha, sem ônus da entidade sindical a que for filiado o valor das mensalidades e contribuições definidas em assembléia geral da categoria.

**Art. 306.** O direito de greve será exercido nos termos e nos limites definidos em lei federal.

**Art. 307.** Consideram-se da família do servidor, além do cônjuge e filhos, quaisquer pessoas que vivam a suas expensas e conste de seu assentamento individual, inclusive em sua declaração de imposto de renda como dependente.

**Parágrafo único.** Equipara-se ao cônjuge a companheira ou o companheiro que comprove união estável como entidade familiar.

**Art. 308.** Fica o Executivo Municipal autorizado a celebrar acordo coletivo de trabalho com o Sindicato dos Servidores Públicos Municipais, estabelecendo novas condições de trabalho e remuneração, mediante o referendo do Poder Legislativo, quando necessário.

**TÍTULO VIII**  
**DAS DISPOSIÇÕES FINAIS E TRANSITÓRIAS**  
**CAPÍTULO ÚNICO**

**Art. 309.** Ficam garantidos os direitos aos servidores que, à data da publicação desta Lei, já haviam cumprido todas as exigências e condições para usufruir de licenças, promoções ou outras vantagens existentes na Lei 153/97, e que não constam na presente Lei.

**Art. 310.** O servidor que já completou cinco anos de tempo de serviço, com direito a usufruir a licença-prêmio por assiduidade, terá o seu direito garantido, devendo ser concedida a licença nos termos da legislação anterior, dentro do prazo de dois anos a contar da publicação desta Lei.

**Art. 311.** Esta lei entrará em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário, em especial a Lei nº 153/97 e todas as outras decorrentes de alterações desta Lei.

Cafeara, 03 de junho de 2011

Geraldo Marques Monteiro  
Prefeito Municipal